

International Conference on Management

بررسی نقش رضایت شغلی در سلامت اداری مراکز دانش بنیان^۱

علی رحیملو^۱

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

آدرس پست الکترونیک (rahimlou.ali@gmail.com)

چکیده

امروزه موفقیت سازمان‌ها به وجود پیش نیازهای انسانی، فرهنگی، ساختاری و تکنولوژیکی ویژه‌ای محتاج است. هدف این پژوهش شناسایی اثرگذاری رضایت شغلی در سلامت اداری مراکز دانش بنیان است. یکی از پیش نیازهای اساسی انسانی مقوله «رضایت شغلی» است. رضایت شغلی نشان‌دهنده حدی است که افراد از شغل خود راضی بوده و آن را دوست می‌دارند. برخی افراد از کار خود لذت می‌برند و آن را به عنوان محور اصلی زندگی خود تلقی می‌نمایند و برخی از کار خود متنفرند و فقط به خاطر اینکه مجبورند آن را انجام می‌دهند. در این تحقیق به مطالعه رابطه بین دو متغیر رضایت شغلی (به عنوان متغیر مستقل) و سلامت اداری (به عنوان متغیر وابسته) پرداخته شده است. برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه و برای آزمون فرضیه‌ها از آزمون تی^۲ استفاده شده است. آزمون فرضیه اصلی تحقیق نشان داد که رضایت شغلی با سلامت اداری مراکز دانش بنیان دارای ارتباطی معنادار است.

واژه های کلیدی : رضایت شغلی، سلامت اداری، مراکز دانش بنیان

^۱ شرکت‌ها و موسسات دانش‌بنیان شرکت، تعاونی یا مؤسسه‌ای خصوصی است که به منظور هم‌افزایی علم و ثروت، توسعه اقتصاد دانش‌محور، تحقق اهداف علمی و اقتصادی (شامل گسترش و کاربرد اختراع و نوآوری) و تجاری‌سازی نتایج تحقیق و توسعه (شامل طراحی و تولید کالا و خدمات) در حوزه فناوری‌های برتر و با ارزش‌افزوده فراوان به ویژه در تولید نرم‌افزارهای مربوط تشکیل می‌شود.