



ارزیابی میزان بلوغ سازمانی مدیریت پروژه با استفاده از استاندارد (OPM3) در اجرای پروژه های EPC - مطالعه موردی شرکت پتروشیمی ایلام

جلال داودی^۱، دکتر جمشید سلحشور^۲، دکتر مهدی مهدوی عادل^۳

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد عمران - گرایش مهندسی و مدیریت ساخت - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

۲- استادیار گروه مهندسی عمران - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

۳- مربی و مدیر گروه کارشناسی عمران - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

jalal.davodian2000@gmail.com

خلاصه:

در حال حاضر در سطح دنیا مدل ها و روش های متنوعی برای ارزیابی پروژه ها وجود دارد که سازمان معمولاً یکی از آنها را انتخاب می کند و ارزیابی پروژه را بر اساس آن انجام می دهد. در این راه یافتن ابزار مناسب می تواند کمک بسیار مهمی به ثمر بخشی ارزیابی و در نهایت بهبود عملکرد پروژه ها نماید. در این میان OPM3 یکی از معروفترین استانداردهای بلوغ سازمانی مدیریت پروژه است که توسط انستیتو مدیریت پروژه (PMI) تدوین شده است و این استاندارد با مطالب و فرایندهای PMBOK منطبق است.

در طی سالیان اخیر بازار کارهای اجرایی به سمت و سویی سوق پیدا کرده است که در آنها مبلغ نهایی کار و زمان انجام کار تضمین شده باشد. یکی از این روشها EPC است که بخش اعظمی از پروژه های نفت، گاز و پتروشیمی در کشور ما با این روش در حال اجراست. EPC در واقع مهندسی، تأمین کالا و تجهیزات و اجراست. EPC حد اعلا سپردن کار به پیمانکار است. در این مقاله سعی بر آن بوده است تا با طرح مسئله و پرداختن به بررسی مدل OPM3 در شرکت پتروشیمی ایلام بلوغ سازمانی شرکت مشخص شده و نقاط ضعف و قوت آن در قالب جداولی ارائه گردد. ما در این مقاله با استفاده از مدل بلوغ سازمانی مدیریت پروژه در شرکت پتروشیمی ایلام در جستجوی ایجاد چهارچوبی بوده ایم که سازمان ها بتوانند در قالب آن پیگیری اهداف استراتژیک را از طریق راهکارهای برتر در مدیریت پروژه را صورت دهند. این مدل به سازمان و شرکت امکان ارزیابی و عارضه یابی پروژه را می دهد.

واژه های کلیدی: بلوغ سازمانی، OPM3، PMI، PMBOK، EPC، راهکار برتر

۱. مقدمه:

امروزه با توجه به گسترش صنایع پتروشیمی در کشور اکثر این پروژه ها به صورت EPC در حال اجرا هستند. صنعت پتروشیمی در حال حاضر به عنوان یک نماد و محور توسعه برای ایران اسلامی مطرح است. بدیهی است که تحقق استراتژی این صنعت برای رشد سریع و همه جانبه در گرو موفقیت ابزارهای استراتژیک آن یعنی پروژه های سرمایه ای می باشد. از سوس دیگر موفقیت پروژه ها نیز مستلزم ارتقاء ظرفیت و توانمندی های مدیریت پروژه در این صنعت است.

بسیاری از مدیران ارشد سازمانی در پروژه های EPC صنعت پتروشیمی پذیرفته اند که برای افزایش اثر بخشی و کارایی سازمانی خود می بایستی اقداماتی را انجام دهند. اما یکی از مشکلات پیشروی آنها تشخیص نقاط قوت و فرصت های بهبود سازمانی و اولویت بندی پرداختن به آنها می باشد. شناسایی جامع کلیه ابعاد سازمانی و توان اولویت بندی فرصت های بهبود شناسایی شده نکته بسیار مهم پروژه های بهبود سازمانی است. یکی از روش های مناسب برای