

خلاقیت مدیران و عملکرد سازمانی کارکنان صدا و سیما مرکز کرمانشاه

نویسنده: محمد منتظر حجت

چکیده:

با در نظر گرفتن ابعاد چهارگانه ی خلاقیت که شامل: انعطاف پذیری، بسط، ابتکار، و سیالی در پرسش نامه خلاقیت مدیران و با توجه به متغیرهایی همچون جنسیت، سن، مدرک تحصیلی، سابقه خدمت، سوالات پژوهش مورد بررسی قرار گرفت. روش تحقیق مورد استفاده توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل 30 نفر از مدیران صدا و سیما کرمانشاه در سال 1390 می باشد که با استفاده از روش نمونه گیری نظام دار تصادفی متناسب با حجم، تعداد 150 کارمند انتخاب شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل یک پرسش نامه عملکرد سازمانی محقق ساخته با 30 گویه و یک پرسش نامه خلاقیت مدیران تورنس با 60 گویه می باشد نتایج تحقیق بیانگر این است که: فرضیه 1- همبستگی بین خلاقیت مدیران و عملکرد شغلی کارکنان رابطه وجود ندارد. فرضیه 2- بین خلاقیت مدیران و عملکرد شغلی در زمینه توانایی کارکنان رابطه مثبت معنی داری مشاهده نمی شود. 3- بین خلاقیت مدیران و عملکرد شغلی در زمینه سازگاری با محیط کارکنان رابطه مثبت معنی داری مشاهده نمی شود همچنین بین ابعاد سیالی، بسط، ابتکار و انعطاف پذیری خلاقیت مدیران و عملکرد شغلی در زمینه سازگاری با محیط کارکنان رابطه مثبت معنی داری دیده نشد. فرضیه 4- بین خلاقیت مدیران و عملکرد شغلی در زمینه وضع نقش کارکنان رابطه مثبت معنی داری مشاهده نمی شود فرضیه 5- در ابعاد خلاقیت سه فرضیه اول یعنی سیالی، بسط و ابتکار خلاقیت مدیران رابطه ای با عملکرد شغلی در زمینه وضوح نقش کارکنان ندارد که بین خلاقیت مدیران و عملکرد شغلی در زمینه انگیزش کارکنان رابطه معنی داری وجود ندارد بین خلاقیت مدیران و عملکرد شغلی در زمینه انگیزش کارکنان زن و کارکنان مرد را نشان می دهد بین هیچ یک از ابعاد خلاقیت مدیران یعنی سیالی، بسط، ابتکار و انعطاف پذیری با عملکرد شغلی در زمینه انگیزش کارکنان زن رابطه معنی داری وجود ندارد. فرضیه 6- بین خلاقیت مدیران و عملکرد شغلی در زمینه ارزیابی کارکنان رابطه معنی داری مشاهده نمی شود همچنین بین هیچ یک از ابعاد خلاقیت (بسط، سیالی، ابتکار و انعطاف پذیری) با عملکرد شغلی در زمینه ارزیابی کارکنان رابطه معنی داری وجود نداشت.

کلیدواژه ها: خلاقیت، مدیر، عملکرد، کارکنان