

## اثر فرهنگ سازمانی بر عملکرد شغلی: نقش واسطه ای هوش سازمانی

- آسیه شاهوردی شهرکی \*1، عبدالکازم نیسی2، سید اسماعیل هاشمی شیخ شبانی3  
1\*و- نویسنده مسئول: کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشکده روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز  
2- دکتر، روانشناسی صنعتی و سازمانی، هیأت علمی دانشگاه شهید چمران اهواز  
3- دکتر، روانشناسی صنعتی و سازمانی، هیأت علمی دانشگاه شهید چمران اهواز

### چکیده

هدف پژوهش حاضر بررسی اثر فرهنگ سازمانی بر عملکرد شغلی با میانجی گری هوش سازمانی بود. نمونه پژوهش حاضر شامل 430 نفر از کارکنان شرکت ذوب آهن اصفهان بود که به روش تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه از پرسشنامه های فرهنگ سازمانی، هوش سازمانی و عملکرد شغلی استفاده گردید. ارزیابی الگوی پیشنهادی از طریق الگویابی معادلات ساختاری (SEM) و با استفاده از نرم افزار AMOS ویراست 18 انجام گرفت. روابط واسطه ای در الگوی پیشنهادی با استفاده از روش بوت استرپ آزموده شدند. طبق نتایج حاصل الگوی پیشنهادی از برازش خوبی با داده ها برخوردار بود. یافته ها نشان دادند که فرهنگ سازمانی هم به طور مستقیم و هم به طور غیر مستقیم باعث افزایش عملکرد شغلی می شود.

کلید واژه ها: عملکرد شغلی، فرهنگ سازمانی، هوش سازمانی

### The effect of organizational culture on job performance: Mediating role of organizational intelligence

Asieh, shahverdi; Abdulkazem, neisi; Esmacil, hashemi

#### Abstract

*The purpose of this research was to test the model for effect of organizational culture on job performance considering the mediating role of organizational intelligence. The sample consists of 430 employees of Zob Ahan Company who were selected by stratified random. The instruments which used in this study were organizational culture, organizational intelligence and job performance questionnaire. Fitness of the proposed model was examined through Structural Equation Modeling, using Amose18 software. According to this results the tested model had good fit indices. Findings indicated that organizational culture directly and indirectly through organizational intelligence increase job performance.*

**Keywords:** job performance, organizational culture, organizational intelligence.