

بررسی روابط بین عوامل روان‌شناختی و اجتماعی با فرسودگی شغلی در

کارکنان پتروشیمی مستقر در عسلویه

فرهاد غلامی، دکتر محمد بهروزی، دکتر یوسف دهقانی

1- دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بوشهر، گروه مدیریت آموزشی، بوشهر، ایران.

2- استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بوشهر، گروه مدیریت آموزشی، بوشهر، ایران.

3- استادیار گروه روانشناسی دانشگاه خلیج فارس بوشهر، بوشهر، ایران.

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی روابط بین عوامل روان‌شناختی و اجتماعی با فرسودگی شغلی در کارکنان پتروشیمی مستقر در عسلویه است. روش پژوهش حاضر از نوع روش‌های غیر آزمایشی و طرح پژوهش از نوع همبستگی بود. بدین منظور تعداد 321 نفر (174 نفر مرد و 147 نفر زن) با میانگین سنی 33/147 و میانگین مدت اقامت 2/66 سال، به شکل نمونه‌گیری تصادفی خوشه‌ای از بین کارکنان شرکت‌های پتروشیمی مستقر در عسلویه انتخاب شدند. ابزارهای به کار برده شده در این پژوهش برای سنجش متغیرهای پژوهش عبارتند از: مقیاس افسردگی، اضطراب، استرس (DASS)، لاویبوند و لاویبوند (1995)؛ مقیاس رضامندی همسران افروز، فرم کوتاه، پرسشنامه فرسودگی شغلی ماسلج (ماسلج و جاکسون، 1981) و پرسشنامه سازگاری (بل، 1961) بودند. نتایج نشان داد که فرسودگی عاطفی و اضطراب بیشترین تبیین‌کننده سازگاری است. همچنین، بیشترین تبیین‌کننده‌های فرسودگی عاطفی اضطراب، سازگاری بهداشتی و شغلی و از بین مولفه‌های رضامندی زناشویی مولفه حل تعارض است. نتایج کلی تحقیق نشان داد که بین عوامل روان‌شناختی و اجتماعی با فرسودگی شغلی در کارکنان پتروشیمی مستقر در عسلویه رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلیدواژه‌ها: عوامل روان‌شناختی و اجتماعی، فرسودگی شغلی، کارکنان پتروشیمی عسلویه.