

سمیه قدرت خرامه¹، دکتر علیرضا موغلی²، سید حسام بوستانی³

1 دانشگاه پیام نور شیراز.

2 دانشگاه پیام نور شیراز.

3 دانشگاه آزاداسلامی، واحد داریون، باشگاه پژوهشگران جوان ونخبگان، داریون، ایران.

چکیده

در این تحقیق رابطه ی بین پذیرش سیستم های اطلاعاتی مدیریت با رابطه فرهنگ سازمانی در شهر شیراز، مورد بحث و بررسی قرار می گیرد. هماهنگی و توافق بین مدیران و کارکنان شهر شیراز باعث ایجاد انسجام می گردد و همین امر در افزایش کارایی موثر بوده و می توان با افزایش نقش کارکنان در تصمیم گیری در همه سطوح، احساس نقش موثر آنها در سازمان را افزایش داد و از این طریق بتوان استراتژیها، ماموریتها و چشم اندازهای سازمان را که در راستای اهداف تعیین می شوند را مشخص نمود و با استفاده از توانمند سازی کارکنان و توسعه مهارت های آنان در دستیابی به اهداف و نهایتا اعمال استراتژیها اقدام نمود هر چه فرد احساس راحتی نسبت به استفاده از سیستم های اطلاعات مدیریت داشته باشد احتمال استفاده وی افزایش می یابد به علت موارد فوق ابتدا می بایست شرایط سازمانی و فرهنگ غالب در سازمان مورد بررسی قرار گیرد و با توجه به شرایط کنونی سازمان میزان کارایی و اثر بخشی فعلی سازمان اندازه گرفته شود و متخصصان و مشاوران سازمان می بایست برآورد نمایند که پیاده سازی سیستم اطلاعات مدیریت به چه میزان سرمایه گذاری نیازمند بوده و کارایی و اثربخشی که با استفاده از سیستم های اطلاعات مدیریت حاصل می شود را نیز پیش بینی نموده و چنانچه بازده بدست آمده مطابق با بازده مورد انتظار باشد استفاده از این سیستم تاثیر بسزایی در پیشرفت سازمان خواهد داشت و باعث افزایش بهره وری می گردد و در صورت عدم بازده می بایست روش دیگری جهت افزایش بهره وری سازمان اتخاذ گردد زیرا موفقیت کاربرد فناوری اطلاعات امروزه رویکردی اقتضایی دارد. در صورتیکه بازده برای سازمان داشته باشد می بایست بر اساس فرهنگ غالب سازمان سهولت درک شده و سودمندی درک شده استفاده از سیستم های اطلاعات مدیریت را برای کارکنان توجیه نمود تا میزان مقاومت کارکنان در برابر تغییرات سازمانی کاهش یابد در حقیقت هر چه کارکنان توانمندتر باشند میزان مقاومت آنها در برابر تغییر کاهش یافته و همین امر باعث افزایش پذیرش سیستم های اطلاعات مدیریت شده و بهره وری سازمان را می افزاید و در نهایت متغیرهای جنس، سن، سابقه کاری و تحصیلات نیز مورد بررسی قرار گرفت و نتیجه این چنین شد که به غیر از جنس سایر متغیرها بر پذیرش سیستم های اطلاعات مدیریت موثرند.

واژه های کلیدی: پذیرش، سیستم های اطلاعاتی، مدیریت، فرهنگ سازمانی، شیراز