

تأثیر عناصر پاداش سازمان بر رضایت کارکنان سازمان

روح اله همایون زاده بائی 1، رضا همایون زاده بائی 2، امیر رضا قائمی 3

1- دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت مالی دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه

2- دانش آموخته کارشناسی ارشد، مدیریت سیستمهای اطلاعاتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد

فیروزکوه

3- دانش آموخته کارشناسی ارشد، مدیریت کسب و کار، ایالت نیو مکزیکوی شرقی

چکیده :

هدف این تحقیق، بررسی میزان تأثیر ابعاد چهارگانه پاداش کل بر رضایت کارکنان در شرکت آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک می باشد. تحقیق حاضر را برحسب هدف می توان در دسته کاربردی قرار داد؛ و بر حسب نحوه گردآوری داده ها، توصیفی از نوع پیمایشی می باشد. از نظر روش تجزیه و تحلیل داده ها نیز، از نوع همبستگی و معادلات ساختاری محسوب می گردد. به این منظور، براساس نمونه گیری به صورت تصادفی، نمونه ای معادل 386 نفر انتخاب شده و با استفاده از پرسش نامه 19 سؤالی اقدام به جمع آوری اطلاعات گردید. در پایان به این نتیجه رسیدیم که: ابعاد 4 گانه پاداش کل دارای تأثیر معناداری بر رضایت کارکنان در جامعه آماری مورد مطالعه بوده اند و به ترتیب بیشترین میزان تأثیر عبارتند از: "جبران خدمات"، "محیط کاری"، "رشد شخصی" و "مزایا".

واژگان کلیدی : سازمان، پاداش کارکنان، پاداش کل، کارکنان، رضایت کارکنان