

رضا مزارعه زاده¹، حمیدرضا قاسمی²

1. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم تحقیقات، اراک

2. استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم تحقیقات، گروه مدیریت، اراک

چکیده

این پژوهش با هدف شناسایی رابطه ی بین هوش هیجانی با سبک های رهبری به اجرا در آمد. جامعه ی آماری پژوهش، کلیه پرستاران و سرپرستان بیمارستان های دولتی شهر اهواز در سال 1393 به تعداد 1197 نفر پرستار و 137 نفر سرپرستار بود. نمونه ی پژوهش شامل 291 نفر پرستار و 97 نفر سرپرستار بود که با استفاده از نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه باس و آولیو و هوش هیجانی سایبریا شرینگ بود. داده ها از طریق تحلیل همبستگی پیرسون مورد تحلیل قرار گرفت. یافته ها نشان داد که بین هوش هیجانی با سبک های رهبری تحولی و تبادلی رابطه مثبت معنادار وجود دارد ($p < 0/01$) اما رابطه معناداری میان سبک رهبری آزادگذار با هوش هیجانی به دست نیامد.

واژگان کلیدی: هوش هیجانی، رهبری تحول گرا، رهبری تبادلی، رهبری آزادگذار.