

بررسی تاثیر اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری بر تعهد سازمانی
کارکنان دستگاههای اجرایی (مطالعه موردی کارکنان دستگاههای اجرایی
شهرستان ایلام)

نویسنده اول: سید عظیم موسوی^{1,2}، نویسنده دوم: دکتر قاسمعلی شیرینی^{2,3}

نویسنده سوم: دکتر علی یاسینی^{2,3}

1- گروه مدیریت، پردیس علوم تحقیقات ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

2- گروه مدیریت، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

3- استادیار دانشگاه ایلام، ایران

چکیده:

هدف از این تحقیق بررسی تأثیر اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری بر تعهد سازمانی کارکنان شهرستان ایلام بوده است. نوع تحقیق به لحاظ هدف کاربردی، روش تحقیق توصیفی و پیمایشی بوده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان ادارات شهرستان ایلام به تعداد (13250) نفر است که بر اساس فرمول کوکران تعداد 265 نفر به عنوان نمونه مشخص و با استفاده از روش نمونه گیری خوشه ای و تصادفی ساده دومرحله ای این تعداد از بین جامعه آماری انتخاب شدند ابزار تحقیق، پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی آلن و مایر می باشد در تحلیل نتایج از آمار توصیفی چون شاخص های مرکزی و پراکندگی و در آمار استنباطی از آزمون مقایسه تفاوت میانگین و ضریب همبستگی استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که عوامل تبیین شده در قانون مدیریت خدمات کشوری بر تعهد سازمانی کارکنان ادارات شهرستان ایلام تأثیر ندارد و بین تعهد سازمانی و ابعاد آن به استثنای بعد تعهد مستمر کارکنان دستگاههای مشمول و غیر مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری تفاوت معنی داری وجود ندارد. و اصولاً بین تعهد سازمانی و تغییرات قوانین همبستگی وجود ندارد.

کلمات کلیدی: قانون مدیریت خدمات کشوری، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد هنجاری، تعهد مستمر