

### چکیده :

بی شک ایجاد و حفظ انگیزه خدمتی کارکنان از مهم ترین عوامل مدیریتی در توسعه، پیشرفت و بهره وری هر سازمانی می باشد و دنیای متحیر امروز ایجاب می کند که سازمان ها برای بقا بدنبال ابزاری نوین باشد (هزاوه یی و صمدی 1384). با عنایت به اینکه خلاقیت و انگیزه امری اکتسابی است افراد از طریق آموزش و آشنایی با ابزارها و تکنیک های خلاقیت می تواند توانمند شوند (یوسف، 2009). در این پژوهش جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون رگرسیون و نیز Eviews برای آزمون معنادار بودن رگرسیون از آماره فیشر و حداقل مربعات، نرم افزار رهاورد نوین (3) آزمون لیمر استفاده می شود. تجزیه و تحلیل داده ها نشان می دهد که می توان ادعا نمود که بین ایجاد انگیزه در کارکنان و موفقیت سازمانی بلند مدت و بین ایجاد انگیزه و تولید راه حل های موثر (خلاقیت) در پیشبرد هدف های سازمان رابطه معنا داری وجود دارد ولی بین ایجاد انگیزه در کارکنان و موفقیت سازمانی کوتاه مدت رابطه مثبت و معنا داری وجود ندارد.

**کلمات کلیدی:** انگیزه کارکنان، عملکرد کارکنان، انگیزه به کارگیری نوآوری، خلاقیت، دستگاه های دولتی .

### **Effect of motivation on employee performance management approach to creativity and innovation (case study of the state apparatus Ilam)**

**Khoshkod shrafi** audit Court auditors and technical experts Ilam

#### **Abstract:**

*Undoubtedly create and maintain a motivated staff is the most important management factors in the development , progress and productivity of any organization And astonished the world today requires new tools for the organization to survive ( Hazavehei and Samadi , 1384)with respect to that creative and motivated individuals is acquired through training and familiarity with the tools and techniques of creativity can be empowered ( Joseph , 2009)The analysis of test data and test for significance of regression and least squares regression of the Fisher test , bring new software ( 3 ) and Eviews software used. Analysis and data analysis shows that it can be claimed that the motivation of employees and long-term organizational success and the motivation and produce effective solutions ( creativity )in furtherance of the objectives of the organization there is a significant relationship motivate staff and organizational success , but the short term , there is a significant positive correlation.*