

هاجر حبیبی^۱، مرضیه گرجی پشته^۲

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (گرایش تحول) دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

۲- استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

چکیده

هدف پژوهش حاضر، تعیین رابطه کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی در کارکنان بانک صادرات بر اساس مدل والتون (مورد مطالعه شرق استان گیلان) می باشد. تحقیق حاضر از لحاظ نوع روش یک تحقیق توصیفی-پیمایشی و از حیث هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری این تحقیق را 620 نفر از کارکنان بانک صادرات (شرق استان گیلان) تشکیل می دهد، برای تعیین حجم نمونه در این تحقیق از جدول مورگان استفاده شده است که با توجه به این جدول حجم نمونه 380 نفر تعیین گردید. در این پژوهش از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد و همچنین ازدو پرسشنامه تعهد سازمانی توسط مودای، استیرزوپورتر و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون (1973) استفاده شد.

کلمات کلیدی: کیفیت زندگی کاری، تعهد سازمانی، مدل والتون.

Relationship between quality of work life and organizational commitment of employees BSI(The Case of East Gilan)

Hajar Habibi¹ ; Dr Marzieh Gorji Poshti²

1-Graduate Student Government Management (ISM evolution) Islamic Azad University Vahd chalous

2-Assistant Professor Faculty of Islamic Azad University Branch

Abstract

The aim of the present study is to determine the quality of working life and Organizational Commitment in saderat bank staffs based on Walton model (case study on east of guilan). The present study in terms of the type of methods is a descriptive-survey study and in terms of target (aim) is a applicable study. The statistical society in this study include 420 staffs of saderat bank (in east of guilan state). To determine the sample size in this study they used Morgan table and according to this table the sample size was determined about 201 person. Simple random sampling was used in this study and also we used the two organizational commitment questionnaire by Moday, estirzopoter and Walton quality of work life questionnaire (1973) .

¹ -نویسنده و مسئول مکاتبات