

مجید روحی دهکردی¹

1 استادیار، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه شهرکرد، ایران

چکیده

انتخاب و انتصاب مدیران شایسته، در هر سطح از سطوح مدیریتی، یکی از عوامل کلیدی در رسیدن به اهداف مادی، تربیتی و اخلاقی هر جامعه و از عوامل زمینه‌ساز برای شایسته‌گزینی در سطوح پایین‌تر است. با توجه به آموزه‌های دینی می‌توان گفت از مهم‌ترین ویژگی‌های درونی مدیران در مدیریت اسلامی، پرهیز از تکبر و خودبزرگ‌بینی، پرهیز از عجب و خودپسندی و تخلّق به صبر و شکیبایی است و از برجسته‌ترین بایسته‌های رفتاری هر مدیر در برخورد و تعامل با زیردستان، نرمی، ملایمت و محبت‌ورزی، خدمتگزاری بدون منت و همچنین شفاف‌سازی در زمانی است که آنان نسبت به عملکرد وی گمان ظلم و بی‌عدالتی ببرند.

واژه‌های کلیدی: مدیر، مدیریت، مدیریت اسلامی، دین.

Necessaries of Islamic Management in the Light of the Religious Propositions

Majid Roohi Dehkordi¹

¹ Department of Quran and Hadith Sciences, Shahrekord University, Shahrekord, Iran

Abstract

The choice and appointment of qualified managers is one of key factors to achieve financial, educative and moral goals in any community and one of underlying factors to choose the qualified at lower levels. With respect to the religious teachings it can be said that among the most important internal attributes of managers in Islamic management is avoidance of arrogance, avoidance of selfishness and to be patient and among the most prominent behavioral necessities of any manager in the interaction with his subordinates is leniency and love toward them, to serve without any reproach and transparency at the time that they suspect his performance is oppressive or unjust.

Keywords: Manager, Management, Islamic Management, Religion.