

زیبا بریجن¹، یدالله مهر علیزاده²

- 1- دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، ایران.
- 2- دکتری برنامه ریزی آموزشی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه چمران، اهواز، ایران.

چکیده

تحقیق حاضر با هدف آسیب شناسی وضعیت موجود منابع انسانی شرکت ملی نفت مناطق خیز جنوب با استفاده از الگوی بلوغ قابلیت کارکنان به اجرا در آمد شد. از این رو طرحی توصیفی-پیمایشی با جامعه آماری شامل مدیر و معاونان و رئیس انتخاب گردید. جهت جمع آوری اطلاعات پرسشنامه ای محقق ساخته با بهره گیری از کتاب راهنمای مدل طراحی شد که میزان پایایی آن با روش آلفای کرونباخ به طور کلی 0/75 و در سطح بهینه سازی، پیش بینی پذیری، تعریف شده، مدیریت شده و اولیه به ترتیب 0/70، 0/72، 0/77، 0/75 و 0/70 بود. بعد از بررسی توزیع داده با آزمون t تک نمونه ای فرضیه های تحقیق آزموده شدند. در نهایت نتایج نشان داد که سازمان در سطح اولیه و دوم در سطح مطلوب می باشد و در سطح سوم فرایند تحلیل شایستگی و برنامه ریزی نیروی کار مطلوب و این سطح به همراه سطح چهارم و پنجم نمره مطلوب کسب نکرد. در آخر نیز برای رسیدن به حد مطلوب در سوم، چهارم و پنجم راهکارهایی پیشنهاد داده شد.

واژگان کلیدی : آسیب شناسی، منابع انسانی، الگوی بلوغ قابلیت کارکنان.

Pathology of oil South Oil national company using the Capability Maturity Model people

Ziba, Berijan¹;Yadolah, Mehralizade²

¹ Department of Management Islamic Azad University, Arak,Iran

² Department of Psychology and Educational Sciences Chamran University, Ahvaz,Iran

Abstract

The present situation of human resource research pathology national oil company South Oil personnel was conducted using the Capability Maturity Model. The cross-survey project manager and vice president and president was elected by the population. 70/0, 72/0, 77/0, 75/0, and 70/0 several possibilities. After reviewing data distribution with single-sample t-test research hypotheses were tested. Finally, to achieve the optimum in the third, fourth and fifth solutions were proposed.