

حمیدرضا شهسواری¹، مسعود پورکیانی²، سعید صیادی³

¹ کارشناس ارشد مدیریت دولتی، کرمان، ایران

² استادیار، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

³ استادیار، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

چکیده

در این تحقیق رابطه بین ساختار سازمانی و تحلیل رفتگی کارکنان در سازمانها، ادارات و نهادهای دولتی شهر بم مورد بررسی قرار گرفت. این پژوهش با استفاده از روش همبستگی در جامعه آماری کارکنان (711 نفر، در سال 86) و مدیران (38 نفر، در سال 86) سازمانها، ادارات و نهادهای دولتی شهر بم به ترتیب با حجم نمونه 250 و 38 نفر انجام پذیرفت. داده‌های مورد نیاز با استفاده از دو پرسشنامه ساختار سازمانی و تحلیل رفتگی کارکنان جمع‌آوری گردید. تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان داد که: بین ساختار سازمانی و تحلیل رفتگی کارکنان رابطه معنی‌داری وجود ندارد. بین ساختار سازمانی و تحلیل رفتگی کارکنان با توجه به میزان تحصیلات رابطه معنی‌داری وجود ندارد. اما به طور نسبی، افراد با تحصیلات فوق لیسانس و بالاتر تحلیل رفتگی بیشتری دارند. بین ساختار سازمانی و تحلیل رفتگی کارکنان با در نظر گرفتن متغیر سابقه کار مدیران رابطه وجود ندارد.

واژه‌های کلیدی: سازمان، ساختار سازمانی، تحلیل رفتگی