

Second International Conference on Management and Development Culture

بررسی رابطه بین آمادگی برای تغییر با تردید و دودلی در تصمیم گیری

کارکنان در بانکهای دولتی شهرستان پارس آباد مغان

زهرا عالی پور^۱، قادر وظیفه دمیرچی^۲

۱. گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

۲. گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین آمادگی برای تغییر با تردید و دودلی در تصمیم گیری کارکنان در بانک های دولتی پارس آباد مغان میباشد. این تحقیق از نظر هدف کاربردی است و از نظر گردآوری داده ها از نوع تحقیق پیمایشی می باشد و از نظر تحلیل داده ها از نوع همبستگی محسوب می شود. حجم نمونه آماری برای این پژوهش، بر اساس فرمول نمونه گیری کوکران 78 نفر از کارکنان بانکهای دولتی شهرستان پارس آباد تعیین گردید. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه آمادگی برای تغییر چپوا و همکاران، 2007 و پرسشنامه تردید و دودلی در تصمیم گیری کاپتین و اولین، 2005 استفاده شد. آزمون مورد استفاده در این پژوهش آزمون ضریب همبستگی پیرسون می باشد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS مورد استفاده قرار گرفت. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که: بین آمادگی برای تغییر و تردید و دودلی در تصمیم گیری کارکنان در بانکهای دولتی ارتباط معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی: آمادگی برای تغییر، تردید و دودلی در تصمیم گیری، بانکهای دولتی، پارس آباد

¹ دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی

² مدرس دانشگاه آزاد اسلامی، گروه مدیریت