

Second International Conference on Management and Development Culture فاکتور های فردی موثر بر فرآیند تسهیم دانش در سازمانها

علی اخباری¹

1- کارشناس ارشد مدیریت دولتی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

چکیده :

فاکتور های فردی همچون آگاهی ، انگیزش ، اعتماد و شخصیت می توانند تاثیر بسزایی در رفتارهای تسهیم دانش در سازمان داشته باشند . هدف از این مقاله معرفی طبیعت و اهمیت تسهیم دانش به عنوان یکی از مهمترین جنبه های مدیریت دانش در سازمانها و بررسی و کشف رابطه ی موجود بین فاکتورهای فردی و اثرات این فاکتورها بر کیفیت تسهیم دانش در سازمانهاست. از آنجا که اهداف و استراتژیهای تسهیم دانش با توجه به برنامه ریزی و تفکر استراتژیک یک سازمان با سازمان های دیگر به شدت متفاوت است ، لذا فاکتورهایی که در اینجا معرفی شده اند ، یک نقطه شروع ساختار یافته و جامع برای مدیریت عالی در مرحله ممیزی نیازمندیهای دانش سازمان ، جریانها و ارتباطات موجود دانش سازمانی می باشند و برای ارزیابی اثر هر یک از این فاکتورها بر میزان تسهیم دانش در سازمانهای مختلف نیاز به انجام تحقیقات بیشتر وجود دارد.

کلید واژه : فاکتور های فردی ، تسهیم دانش ، آگاهی ، اعتماد

Individual factors affecting the process of knowledge sharing organizations

Ali akhbari¹

1- Master of Public Administration - Islamic Azad University of Mahabad

Abstract

Individual factors such as knowledge, motivation, confidence and character, can have a significant impact on knowledge sharing behavior in the organization. The purpose of this paper is to introduce the nature and importance of knowledge sharing as one of the most important aspects of knowledge management in organizations And explored the relationship between demographic factors and the effects of these factors on the quality of knowledge sharing in organizations Since knowledge sharing goals and strategies with regard to planning and strategic thinking is radically different organization with other organizations , The factors that are presented in a structured and comprehensive starting point for top management in the audit needs of the organization, communication flows and organizational knowledge are And to assess the impact of each of these factors on knowledge sharing in different organizations, there needs to be more research .