

Second International Conference on Management and Development Culture
بررسی رابطه بین تناسب شخص - سازمان و ویژگی های شخصیتی با
رضایت شغلی کارکنان (مطالعه موردی: بانک صادرات استان چهارمحال و
بختیاری)

تقی گنجی سلح چین 1 ، اعظم محمودی 2

1. دانشجوی کارشناسی ارشد ، دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد دهقان ، ایران

2. مربی گروه پرستاری ، دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد دهقان ، ایران

چکیده:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین تناسب شخص - سازمان و پنج ویژگی شخصیتی با رضایت شغلی کارکنان بانک صادرات استان چهارمحال و بختیاری صورت گرفت. بدین منظور تعداد 245 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شد و جهت جمع آوری داده های مورد نیاز از سه پرسشنامه رضایت شغلی، تناسب شخص - سازمان و پنج ویژگی شخصیتی استفاده گردید . برای بررسی روایی پرسشنامه ها از روش محتوایی و برای تعیین پایایی آن آلفای کرونباخ محاسبه که مقدار آن برابر 0/84 برآورد گردید. جهت بررسی فرضیه ها از آزمون پیروسون استفاده شد. نتایج نشان می دهد که بین تناسب شخص - سازمان و رضایت شغلی رابطه مثبت و معنادار وجود دارد همچنین بین ویژگی های شخصیتی و رضایت شغلی رابطه مثبت و معنادار مشاهده گردید.

کلیدواژه: تناسب شخص - سازمان، رضایت شغلی، پنج ویژگی شخصیتی

The relationship between person-organization fit and the five personality traits with job satisfaction (Case Study: Bank Saderat Chaharmahal-O-Bakhtiary province)

Taghi ganji solhchin 1 ; Azam mahmoudi 2

Abstract

This study aimed to investigate the relationship between person-organization fit and job satisfaction five characteristics with Bank Saderat were Chaharmahal and Bakhtiary Province. A total of 245 subjects were selected as the sample and to collect the required data from the three job satisfaction, person-organization fit and five character traits were used. To check the validity of the method for determining the content and reliability of Cronbach's alpha was estimated value equal to 84/0. To investigate the hypothesis test was analyzed. The results show that the person-organization fit and job satisfaction Rayth there is a significant positive relationship between personality traits and job satisfaction showed a positive and meaningful.

Keywords: person-organization fit, job satisfaction, five character traits