

تاثیر عزت نفس مدیران بر رضایت شغلی کارکنان (آموزش و پرورش شهرستان ایلام)

- احمد دارابی 1، علی رحیمی 2، زهرا کرم پور 3، عظیم فدائیان 4
- 1- دانشجوی کارشناسی ارشد، تعلیم و تربیت و فلسفه آموزش و پرورش، اراک، ایران
Ahmaddarabi8292@gmail.com
- 2- کارشناسی ارشد، سازمان مدیریت صنعتی، ایلام، ایران
rahimiali863@gmail.com
- 3- کارشناس آموزش ابتدایی، پردیس امام جعفر صادق، ایلام، ایران
karampor53@gmail.com
- 4- کارشناسی ارشد، سازمان مدیریت صنعتی، ایلام، ایران
Azimfadaeian1351@gmail.com

چکیده

شناخت عواملی که منجر بر رضایت شغلی کارکنان می گردد از اهمیت ویژه ای برخوردار است. پاره ای از مطالعات بیانگر رابطه مستقیم بین عزت نفس و رضایت شغلی کارکنان است. تحقیق حاضر با عنوان تاثیر عزت نفس مدیران بر رضایت شغلی کارکنان به بررسی این متغیرها پرداخته است. روش تحقیق، روش اسنادی و پیمایشی می باشد. و در زمره تحقیقات توصیفی قرار می گیرد. پرسشنامه این تحقیق بر اساس مقیاس لیکرت می باشد. در این پژوهش از دو پرسشنامه رضایت شغلی و پرسشنامه عزت نفس آیزنک استفاده کردیم و تجزیه و تحلیل داده ها توسط نرم افزار SPSS صورت پذیرفته است. فرضیات ای تحقیق با 95٪ اطمینان تایید گردیدند با بررسی نتایج حاصله دریافتیم که بین عزت نفس و رضایت شغلی رابطه وجود دارد به صورتی که هرچه قدر میزان عزت نفس کارکنان بالاتر باشد به مراتب فرد قدرت کارایی بالاتر دارند.

کلید واژگان: رضایت شغلی، عزت نفس، مدیران.