

رابطه بین تاب آوری با تعهدسازمانی و مولفه های آن در مدیران مدارس شهرستان نرماشیر

محمد رستم آبادی، حمدالله منظری توکلی

دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

rostamabadimohammad@yahoo.com

استادیار، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

H_manzari33@yahoo.com

چکیده

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین تاب آوری با تعهد سازمانی و مولفه های آن با روش توصیفی از نوع همبستگی انجام شد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه مدیران مدارس متوسطه شهرستان نرماشیر در سال تحصیلی 94-1393 به تعداد 80 نفر بودند که با در نظر گرفتن روش تمام شماری 80 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند و به پرسشنامه تاب آوری کانور و دیویدسون (2003) و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و می یر پاسخ دادند. نتایج نشان داد که بین تاب آوری و تعهدسازمانی رابطه معنی دار وجود ندارد. و در رابطه تاب آوری با مولفه های تعهد سازمانی، بین تاب آوری با تعهد عاطفی و تعهد مستمر رابطه معنی داری وجود ندارد ($p > 0/05$) اما بین تاب آوری و تعهد تکلیفی رابطه معنی داری وجود دارد ($p < 0/05$).

واژه های کلیدی: تاب آوری، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد تکلیفی.