

بررسی رابطه بین هوش سازمانی و عملکرد کارکنان مجتمع گاز پارس جنوبی *

حسین پای پری 1، عبدالکریم حسین پور 2، محمد بهروزی 3

1 دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوشهر، گروه مدیریت اجرایی، بوشهر،

ایران

papari.hosein@gmail.com

2 استادیار، دانشگاه خلیج فارس بوشهر، گروه اقتصاد، بوشهر، ایران

k.hosseinpoor@gmail.com

3 استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوشهر، گروه مدیریت اجرایی، بوشهر، ایران

dr_m_behroozi@yahoo.com

چکیده

عملکرد منابع انسانی عاملی موثر در ایجاد مزیت رقابتی برای سازمان محسوب می گردد. کارمندان باهوش بالقوه عملکرد بهتری از خود بروز می دهند، اما بالفعل شدن این استعداد مستلزم هوشمندی سازمان در بکارگیری حداکثر هوش فردی، ایجاد "هم افزایی" و کاهش "حماقت گروهی" است. این پژوهش با هدف بررسی رابطه هوش سازمانی و ابعاد آن (چشم انداز استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، روحیه، اتحاد و توافق، کاربرد دانش و فشار عملکرد) با عملکرد کارکنان مجتمع گاز پارس جنوبی انجام گرفته است. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از حیث جمع آوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان ستادی مجتمع گاز پارس جنوبی می باشد که تعداد آن ها 400 گزارش شده است و حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران 196 نفر برآورد شده است. نتایج نشان می دهد که بین هوش سازمانی و ابعاد آن با عملکرد کارکنان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

واژه های کلیدی: هوش سازمانی، چشم انداز استراتژیک، عملکرد کارکنان

این مقاله مستخرج از پایان نامه کارشناسی ارشد می باشد. *