

بررسی وضعیت شیوه های نوین کاری و رابطه ی آن با ساختار سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه

سجاد جهتی¹، فرهاد نژاد ایرانی²

- 1- دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد، ایران
s.jahati@yahoo.com
- 2- دکترای مدیریت دولتی، دانشکده ادبیات علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد، ایران

چکیده

پیاده سازی موفق شیوه های نوین کاری بستگی به ساختار سازمانی دارد که بتواند با این شیوه ها سازگار باشد. هدف اصلی این تحقیق بررسی وضعیت شیوه های نوین کاری و رابطه ی آن با ساختار سازمانی می باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف از نوع کاربردی و از نظر روش گرد آوری اطلاعات از نوع توصیفی و همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق راتعداد 220 نفر از کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه تشکیل می دهد که از نظر سن، جنسیت و مدرک علمی متفاوتند. برای جمع آوری داده های مورد نیاز از دو عدد پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد و نتایج حاصل از پرسشنامه ها با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفته شد. نتایج حاصل از پژوهش نشان دهنده ی رابطه ی مثبت شیوه های نوین کاری و ساختار سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه می باشد.

عبارات کلیدی: شیوه های نوین کاری، ساختار سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه

Considering relationship between organizational commitment and training effectiveness

Sajjad jahati 1, farhad nezhad irani 2

1- Master student, Department of Humanities, azad university of mahabad branch, mahabad, iran

2- Assistant professor, Department of Humanities, azad university of mahabad branch, mahabad, iran

Abstract

Successful implementation of new methods of work depends on the organizational structure that will be consistent with these practices. The main objective of this research is to study modern methods of work and its relation to organizational structure. The aim of applied research and data collection methodology is descriptive and correlational. This study population 220 employees of the Islamic Azad University of branch Urmia. To collect the required data from two questionnaires were collected and the results of the questionnaires were analyzed using SPSS software. The results indicate a positive relationship between business practices and organizational structure of the Islamic Azad University of branch Urmia.