

سازمان های چابک رویکردی جدید در مدیریت (با نگرشی مبتنی بر فناوری اطلاعات و منابع انسانی)

الهام بابازاده 1

1- دانشجوی کارشناسی ارشد ، دانشکده ادبیات و علوم انسانی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه ، ایران

Eli.ba27@yahoo.com

چکیده

چابکی به معنای توانایی پاسخگویی و واکنش سریع و موفقیت آمیز به تغییرات محیطی است. همانند تولید کنندگان، سایر سازمانها و موسسات ناچارند که برای رقابت در قرن بیست و یکم به دنبال چابکی باشند چرا که سازمانهای مدرن با فشار فزایندهای جهت یافتن راههای جدید رقابت کارآمد در بازار پویای جهانی مواجه هستند. چابکی، توانایی سازمان برای عرضه محصولات و خدمات با کیفیت بالا را ارتقا داده و در نتیجه عامل مهمی برای اثربخشی سازمان می شود. بسیاری از سازمانها به رویکردهایی چون سازمان مجازی و تیم مجازی روی می آورند تا چابکی سازمانی را بهبود داده و از لحاظ جهانی توسعه یابند. این مقاله در صدد است به یک سری ویژگی ها و مشخصه هایی که نمایانگر چابکی سازمان ها هستند ، اشاره نماید .

کلید واژه : چابک ، فناوری اطلاعات ، عوامل انسانی

Agile organizations a new approach in the management of (With an attitude based on information technology and human resources))

1Elham babazadeh

1- Master student ,Department of Humanities,azad university of urmaia branch,urmia , iran

Abstract

Agility and quick response and the ability to respond successfully to changes in the environment. As producers, other organizations and institutions that are forced to compete in the twenty-first century to be agile because modern organizations with growing pressure to find new ways to compete efficiently in the global market are dynamic. Agility, ability to supply high quality products and services to the next level and thus an important factor for the effectiveness of the organization. Many organizations on approaches such as virtual organizations and virtual teams seek to improve organizational agility and the developed world. This article attempts to address a series of features and attributes that are representative organization agility, refer.

مقدمه