

بررسی مسائل و مشکلات متاثر از ساختار سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه و ارائه الگوی مناسب برای بهبود آنها

وحید شریف پور 1، فرهاد نژاد ایرانی 2

1- دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد، ایران

s.jahati@yahoo.com

2- دکترای مدیریت دولتی، دانشکده ادبیات علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد، ایران

چکیده

ساختار سازمانی از جمله عوامل اساسی در شکل گیری هر سازمانی محسوب می شود که علاوه بر اینکه باعث ایجاد هماهنگی بین کلیه فعالیت ها و اهداف سازمان می شود، تعیین می کند که چه کسی باید در کجا قرار گیرد ولی در بعضی مواقع امکان دارد، مسائل و چالش هایی را با خود در بر داشته باشد. هدف اصلی این تحقیق بررسی و شناسایی مسائل و مشکلات ناشی از ساختار سازمانی دانشگاه آزاد و ارائه ی الگوی مناسب برای بهبود این مسائل و چالش ها می باشد. جامعه آماری تحقیق را تعداد 220 نفر از کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه تشکیل می دهد که از نظر سن، جنسیت و مدرک علمی متفاوتند. برای جمع آوری داده های مورد نیاز از دو عدد پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد و نتایج حاصل از پرسشنامه ها با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفته شد. نتایج حاصل از پژوهش نشان دهنده ی وجود یک سری مسائل و مشکلات بودند که از ساختار سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه نشات گرفته اند.

عبارات کلیدی: ساختار سازمانی، مسائل و مشکلات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه