

فاکتور های فردی موثر بر فرآیند تسهیم دانش در سازمانها

علی اخباری^۱

1- کارشناس ارشد مدیریت دولتی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

ali.akhbari1971@yahoo.com

چکیده :

فاکتور های فردی همچون آگاهی ، انگیزش ، اعتماد و شخصیت می توانند تاثیر بسزایی در رفتارهای تسهیم دانش در سازمان داشته باشند . هدف از این مقاله معرفی طبیعت و اهمیت تسهیم دانش به عنوان یکی از مهمترین جنبه های مدیریت دانش در سازمانها و بررسی و کشف رابطه ی موجود بین فاکتورهای فردی و اثرات این فاکتورها بر کیفیت تسهیم دانش در سازمانهاست. از آنجا که اهداف و استراتژیهای تسهیم دانش با توجه به برنامه ریزی و تفکر استراتژیک یک سازمان با سازمان های دیگر به شدت متفاوت است ، لذا فاکتورهایی که در اینجا معرفی شده اند ، یک نقطه شروع ساختار یافته و جامع برای مدیریت عالی در مرحله ممیزی نیازمندیهای دانش سازمان ، جریانات و ارتباطات موجود دانش سازمانی می باشند و برای ارزیابی اثر هر یک از این فاکتورها بر میزان تسهیم دانش در سازمانهای مختلف نیاز به انجام تحقیقات بیشتر وجود دارد.

کلید واژه : فاکتور های فردی ، تسهیم دانش ، آگاهی ، اعتماد