

بررسی تاثیر سبک های رهبری بر سکوت سازمانی کارکنان شرکت گاز استان بوشهر

سعید عباسی^{1*}، محمد بهروزی²، احمد سملی³

¹کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک، دانشگاه علوم و تحقیقات واحد بوشهر،

²استادیار، مدیریت آموزشی، عضو هیات علمی دانشگاه علوم و تحقیقات، واحد بوشهر

³شرکت گاز استان بوشهر

*email:saeed4452002@yahoo.com نویسنده ی پاسخگو به مکاتبات

چکیده:

پژوهش حاضر به بررسی تاثیر سبک های رهبری بر سکوت سازمانی کارکنان شرکت گاز استان بوشهر پرداخته است. روش پژوهش حاضر، تحقیق توصیفی از نوع علی-مقایسه ای است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان شرکت گاز استان بوشهر که شامل 620 نفر می باشند تشکیل می دهند. حجم نمونه این پژوهش 238 نفر می باشد که با توجه به جدول برآورد حجم نمونه (کوکران) و از طریق نمونه گیری تصادفی ساده بدست آمده است. ابزار جمع آوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه های استاندارد سکوت سازمانی واکولا و بورادوس ۱ و سبک های رهبری لوتانز ۲ می باشد. یافته ها نشان داد که سبک رهبری رابطه مدار بر سکوت سازمانی کارکنان اثر مثبت و معنی داری دارند، اما تاثیر سبک رهبری وظیفه مدار بر سکوت سازمانی کارکنان معنادار نیست زیرا سطح معناداری بدست آمده از 0/05 بزرگتر است. سبک رهبری رابطه مدار و وظیفه مدار به ترتیب بهترین پیش بینی کننده های متغیر وابسته (ملاک) یعنی سکوت سازمانی کارکنان محسوب می شوند. بین رهبری رابطه مدار و سکوت سازمانی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد، بدین معنی که هر چه سبک رهبری مدیران رابطه مدارتر باشد میزان سکوت سازمانی کارکنان کاهش می یابد. بین سبک رهبری وظیفه مدار و سکوت سازمانی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد، بدین معنی که هر چه سبک رهبری مدیران وظیفه مدارتر باشد میزان سکوت سازمانی کارکنان کاهش می یابد. بین سابقه ی کاری کارکنان با سبک های رهبری و سکوت سازمانی کارکنان رابطه مستقیم و معنادار وجود دارد.

کلید واژه ها: سبک رهبری رابطه مدار، سبک رهبری وظیفه مدار، سکوت سازمانی، کارکنان شرکت گاز استان بوشهر