

بررسی عوامل موثر بر سکوت سازمانی کارکنان شرکت گاز استان بوشهر

سعید عباسی^{1*}، محمد بهروزی²، احمد سملی³

¹ کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک، دانشگاه علوم و تحقیقات واحد بوشهر،

² استادیار، مدیریت آموزشی، عضو هیات علمی دانشگاه علوم و تحقیقات، واحد بوشهر

³ شرکت گاز استان بوشهر

*email:saeed4452002@yahoo.com نویسنده ی پاسخگو به مکاتبات

چکیده

پژوهش حاضر به بررسی عوامل موثر بر سکوت سازمانی کارکنان شرکت گاز استان بوشهر پرداخته است. روش پژوهش حاضر، تحقیق توصیفی از نوع علی-مقایسه ای است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان شرکت گاز استان بوشهر که شامل 620 نفر می باشند تشکیل می دهند. حجم نمونه این پژوهش 238 نفر می باشد که با توجه به جدول برآورد حجم نمونه (کوکران) و از طریق نمونه گیری تصادفی ساده بدست آمده است. ابزار جمع آوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه های استاندارد سکوت سازمانی واکولا و بورادوس^۱، فرهنگ سازمانی هافستد^۲، عدالت سازمانی نیهوف و مورمن^۳ و تعهد سازمان پورتر^۴ می باشد. یافته ها نشان داد که تعهد، فرهنگ و عدالت سازمانی بر سکوت سازمانی تاثیر معناداری دارند. فرهنگ سازمانی بر سکوت سازمانی کارکنان تاثیر معناداری دارد. عدالت سازمانی بر سکوت سازمانی کارکنان تاثیر معناداری دارد. بین تعهد سازمانی، فرهنگ سازمانی، عدالت و سکوت سازمانی کارکنان مرد و زن تفاوت معناداری وجود ندارد.

کلید واژه ها: سکوت سازمانی، فرهنگ سازمانی، عدالت سازمانی، تعهد سازمانی.

1. Bvradv& Vakvla

2. Hofstede

3. Niehoff and Moorman

4. Porter