

بررسی اثربخشی مولفه های شادی بر بهره وری سازمانی در مجتمع گاز پارس جنوبی

حسین عمویی¹، محسن عباسی²، مینو یوسفی³

1. کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی بوشهر، ایران.

hossein.amouei@yahoo.com

2. کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور تهران، ایران.

mohsen.abbasi55@yahoo.com

3. کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور تهران، ایران.

mino.uosefi@yahoo.com

چکیده

در عصر حاضر، منابع انسانی یکی از عوامل مهم در موفقیت سازمانها تلقی می گردد و با داشتن نیروی انسانی سالم، متخصص و کارآمد شاهد بهره وری در سطوح عالی خواهیم بود. روحیه و نشاط کارکنان می تواند بر بازدهی کل سازمان تاثیر داشته باشد. چرا که کارکنان شاد و با نشاط با انرژی مضاعفی در محیط کارمشغول هستند. هدف این پژوهش، بررسی اثربخشی مولفه های شادی و نشاط بر بهره وری سازمانی در مجتمع گاز پارس جنوبی می باشد. مطالعه از حیث هدف کاربردی و از نوع توصیفی می باشد. جامعه مورد مطالعه کلیه کارکنان اعم از مدیران و کارکنان شاغل در فازهای 1 تا 10 مجتمع گاز پارس جنوبی هستند که تعدادشان 4600 نفر بود که از میانشان و بر اساس فرمول تعقیبی حجم نمونه کوکران، 355 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده می باشد. مطالعه از نوع میدانی بوده و ابزار گردآوری داده های پژوهش شامل پرسشنامه استاندارد و محقق ساخته شادی و بهره وری با بهره گیری از پرسشنامه استاندارد آرجیل و لو (1991) می باشد. جهت تعیین میزان روایی پرسشنامه، از روایی صوری و محتوایی استفاده شد و جهت تعیین میزان پایایی پرسشنامه، از ضریب آلفای کرونباخ استفاده که میزان آن 0/81 محاسبه شد. به منظور تجزیه و مدل معادلات ساختاری استفاده شده است. SPSS21 تک نمونه ای توسط نرم افزار t و تحلیل داده های پژوهش از آزمون نتایج پژوهش نشان داد که در بین شادی و نشاط بر بهره وری کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد و بیشترین رتبه مربوط به عنصر سلامت روان بود. لذا در جهت بهتر شدن میزان شادی و نشاط به مدیریت مجتمع گاز پارس جنوبی توصیه می شود که با اتخاذ تدابیر استراتژیک در راستای بهبود وضعیت روحی کارکنان به این امر مهم مبادرت ورزند.

واژگان کلیدی: شادی و نشاط، بهره وری، مجتمع گاز پارس جنوبی