

تناسب شخصیتی دانشجویان پرستاری برای تحصیل و کار در این حرفه

محسن ادیب حاج باقری، منصور دیانتي

چکیده

مقدمه. ریزش زیاد دانشجویان پرستاری و بی میلی بسیاری از پرستاران برای تداوم اشتغال در این حرفه، توجه صاحب نظران را به ضرورت در نظر گرفتن ویژگی های شخصیتی افراد در هنگام گزینش برای این رشته، جلب نموده است. با توجه به فقدان مطالعه قبلی در زمینه میزان تناسب شغلی شخصیتی دانشجویان پرستاری در ایران، این مطالعه با هدف تعیین خصوصیات شخصیتی دانشجویان جدیدالورود پرستاری و بررسی تناسب آن برای تحصیل و کار در این حرفه انجام شد.

روش ها. پژوهش به صورت توصیفی در دانشکده های پرستاری دانشگاه علوم پزشکی تهران، کاشان و یکی از واحدهای دانشگاه آزاد صورت گرفت. انتخاب نمونه به صورت آسان انجام شد و ۵۲ نفر از دانشجویان جدیدالورود سال تحصیلی ۸۱-۱۳۸۰ با استفاده از پرسشنامه شغلی شخصیتی هالند مورد بررسی قرار گرفتند.

نتایج. شصت و سه و پنج دهم درصد از دانشجویان مؤنث و ۳۶/۵ درصد مذکر و دارای میانگین سنی $22 \pm 1/2$ سال بودند. براساس نتایج به دست آمده، ۴۴/۲ درصد از دانشجویان به لحاظ شخصیتی خصوصياتی مناسب برای حرفه پرستاری نداشتند. ۷۷ درصد از دانشجویان اظهار داشتند که در موقع انتخاب رشته اطلاعات کمی در مورد آن داشته اند.

بحث. نزدیک به نیمی از دانشجویان پرستاری، به لحاظ بارزترین خصوصيات شخصیتی با خصوصيات لازم برای حرفه پرستاری سازگاری نداشتند. پیشنهاد می شود که از آزمون های شخصیت و تست های رغبت سنج برای انتخاب بهترین دانشجویان از میان افرادی که صلاحیت های علمی و استعداد تحصیلی خوبی را نشان داده اند، برای تحصیل در رشته پرستاری استفاده شود.

واژه های کلیدی. خصوصيات شخصیتی، دانشجویان پرستاری، حرفه پرستاری، اشتغال، تحصیل.

مجله ایرانی آموزش در علوم پزشکی ۱۳۸۳؛ ۴(۱۲): ۵-۱۱

مقدمه

امروزه، برای گزینش افراد و دادن اجازه ورود به بسیاری از حرفه ها، از آزمون استفاده می شود. در ایران نیز، هر ساله آزمون ورودی دانشگاه ها برای تعیین صلاحیت افراد، برای ورود به دوره های آموزشی و مشاغل مختلف برگزار می شود. به نظر می رسد که چند پیش فرض اساسی برای انتخاب دانشجویان برای رشته های مختلف وجود دارد که شامل مواردی از قبیل: «داوطلبان در تعیین رشته به علایق، توانایی ها، خصوصيات روحی و جسمی خود و تناسب آن با شغل کاملاً توجه می کنند»، «انتخاب یک رشته توسط داوطلب نشانگر شناخت او از آن رشته است»، «از روی نمرات کسب شده در آزمون، می توان صلاحیت افراد را برای حرفه های مختلف شناسایی کرد»، «هر فرد که نمره

هر حرفه ای، بسته به نوع تولیدات یا خدماتی که ارائه می دهد، نیاز به فراگیری دانش، مهارت و نیز ویژگی های خاص فردی دارد. اگر از ابتدا به تطابق میان ویژگی های فردی افراد با شغل مورد نظر توجه کافی مبذول نگردد، سازگاری فرد با آن شغل دچار مشکل خواهد گردید(۱).

آدرس مکاتبه. دکتر محسن ادیب حاج باقری (استادیار)، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی کاشان، کاشان.

e-mail: adib1344@yahoo.com

منصور دیانتي (مربی)، دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی کاشان.
این مقاله در تاریخ ۸۳/۶/۱۸ به دفتر مجله رسیده و در تاریخ ۸۳/۱۰/۱۴ پذیرش گردیده است.