



دومین همایش ملی

دومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران

The second National and International Conference of Management and Accounting Iran

۱۳ اسفند ۱۳۹۴

March 03 2016



آیا رویه های منابع انسانی با عملکرد خوب به شرکت های بزرگ کارآفرینی کمک می کند؟ نقش میانجی گرانه ی رفتار شهروندی سازمانی

حسین رحیمی کلور*^۱، رضا کاظم زاده^۲

(۱) استادیار گروه مدیریت و اقتصاد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران،

نویسنده مسئول). Hrk68.9@gmail.com

(۲) کارشناس روان شناسی، گروه روان شناسی عمومی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه محقق

اردبیلی، اردبیل، ایران، r.kazemzadeh1370@yahoo.com

چکیده

این مطالعه مدل میانجی گرانه ای را که در آن رویه های منابع انسانی با عملکرد بالا بر کارآفرینی اثر می گذارد را از طریق رفتار شهروند سازمانی توسعه می دهد. در یک نمونه از ۱۳۹ شرکت بیوتکنولوژی کوچک تا متوسط در صنعت داروسازی، ما فهمیدیم که شیوه های منابع انسانی با عملکرد بالا به طور مثبت با کارآفرینی سازمانی مرتبط است و این که این رابطه واسطه ای است برای رفتار شهروند سازمانی کارکنان. به صورت نظری و مفاهیم مدیریتی برای تحقیق و اجراء مدیریت منابع انسانی بحث می کنیم.

کلمات کلیدی: رویه های منابع انسانی با عملکرد بالا، رفتار شهروندی سازمانی، کارآفرینی شرکت، شرکت های متوسط و کوچک