



دومین همایش ملی

دومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران

The second National and International Conference of Management and Accounting Iran

۱۳ اسفند ۱۳۹۴

March 03 2016



بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با رضایت شغلی کارکنان ادارات نواحی سه گانه

آموزش و پرورش شهر کرمانشاه

بیژن رضایی^۱، نادر نادری^۲، حبیب جعفری^۳، سید یونس کاظمی^۴

۱- استادیار گروه مدیریت و کارآفرینی دانشگاه رازی rezaee61@yahoo.com

۲- استادیار گروه مدیریت و کارآفرینی دانشگاه رازی naderi_ksh@yahoo.com

۳- استادیار گروه آمار دانشگاه رازی jafari_habib@yahoo.com

۴- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه رازی u.kazemi92@gmail.com

چکیده

هدف از این تحقیق، بررسی رابطه عدالت سازمانی با رضایت شغلی کارکنان ادارات نواحی سه گانه آموزش و پرورش شهر کرمانشاه بود. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع پیمایشی و همبستگی می باشد. جامعه آماری در این تحقیق شامل ۲۲۶ نفر از کارشناسان و کارشناس مسئولان ادارات نواحی سه گانه آموزش و پرورش شهر کرمانشاه است که از بین آنها نمونه ای به حجم ۱۴۹ نفر به روش نمونه گیری خوشه ای تک مرحله ای انتخاب شدند و در نهایت تعداد ۱۳۸ پرسشنامه که به طور کامل پاسخ داده شده بودند، مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. برای گردآوری داده ها از دو پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (۱۹۹۳) و رضایت شغلی اسمیت، کندال و هیولین (۱۹۶۹) استفاده گردید. روایی پرسشنامه ها با استفاده از نظرات کارشناسان و صاحب نظران تأیید گردید و پایایی آن توسط ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه عدالت سازمانی ۰/۹۱ و برای پرسشنامه رضایت شغلی ۰/۹۴ محاسبه شد. نتایج حاصل از بررسی فرضیه های تحقیق نشان داد که بین عدالت سازمانی و ابعاد آن با رضایت شغلی کارکنان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج آزمون رگرسیون نشان داد که عدالت سازمانی تأثیر مثبت و معناداری بر رضایت شغلی کارکنان دارند.

کلمات کلیدی: رضایت شغلی، عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت تعاملی، کارکنان.