



دومین همایش ملی

دومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران

The second National and International Conference of Management and Accounting Iran

۱۳ اسفند ۱۳۹۴

March 03 2016



نقش رهبری تحول آفرین در پیش بینی قلدری محل کار کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شیراز

زهرا فیروزی اردکانی، احمد رستگار *

Firoozi_z@yahoo.com

دانشجوی کارشناسی ارشد گروه علوم تربیتی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

Rastegar_ahmad@yahoo.com

دکتری تخصصی، استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

چکیده:

هدف پژوهش حاضر، بررسی نقش مولفه های رهبری تحول آفرین در پیش بینی قلدری محل کار می باشد. برای این منظور با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده ۲۶۵ نفر از کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شیراز انتخاب و به پرسشنامه های خودگزارشی متشکل از رهبری تحول آفرین باس و اولیو (۲۰۰۰) و پرسشنامه قلدری محل کار که این پرسش نامه محقق ساخته بود و بر اساس تعریف قلدری تنظیم گردید، پاسخ دادند. نتایج پژوهش به طور کلی نشان داد که مولفه های رهبری تحول آفرین (نفوذ آرمانی، ترغیب ذهنی، انگیزش الهام بخش، ملاحظات فردی) پیش بینی کننده قلدری محل کار می باشند. همچنین نتایج نشان داد که از میان مولفه های رهبری تحول آفرین، ترغیب ذهنی بیشترین سهم را در پیش بینی قلدری محل کار دارا می باشد بنابراین نتایج نشان می دهد که سبک رهبری باعث کاهش قلدری در محل کار می گردد، لذا می بایست سازمان ها به ارایه آموزش های لازم در زمینه شناسایی قلدری به مدیران و کارکنان اقدام کرده و از این منظر شرایط بهبود سازمان را فراهم سازند.

واژگان های کلیدی: رهبری تحول آفرین، قلدری محل کار.