



تبیین رابطه بین شخصیت و تعهد سازمانی در کارکنان اداره تدارکات شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

عبدالله غافلی * دکتر ابراهیم ابو نعیمی

دانشجوی ارشناسی ارشد دانشگاه بین الملل خلیج فارس

استاد دانشگاه بین الملل خلیج فارس

چکیده

هدف این مقاله تبیین رابطه بین نوع شخصیت و تعهد سازمانی در کارکنان اداره تدارکات شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب می باشد. این مطالعه از نظر روش تحقیق جز تحقیقات کاربردی و تصمیم گرا (از نظر هدف) و پیمایشی (از نظر نحوه گردآوری اطلاعات) می باشد. جامعه آماری مطالعه حاضر کارکنان اداره تدارکات شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب می باشد که تعداد آن ها ۴۷۲ نفر است و با روش نمونه گیری تصادفی و با استفاده از فرمول کوکران ۱۴۷ نفر از آن ها به عنوان نمونه آماری انتخاب شد. نتایج نشان می دهد که بین تمامی مولفه های شخصیت و مولفه های تعهد سازمانی رابطه معناداری وجود دارد و نوع این رابطه در همبستگی بین مولفه روان رنجوری منفی می باشد و در باقی موارد مثبت می باشد. شدت این رابطه در همبستگی بین مولفه های تعهد عاطفی و وظیفه شناسی بیشترین حد است.

واژه های کلیدی: شخصیت، تعهد سازمانی، شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب