



تاثیر تناسب فرد- شغل و رفتار کاری نوآورانه بر عملکرد شغلی

^۱ سمت و نام دانشگاه، موسسه یا سازمان نویسنده اول. راحله کرمی* پست الکترونیکی: karamirahale99@yahoo.com

^۲ سمت و نام دانشگاه، موسسه یا سازمان نویسنده دوم. نادر شیخ الاسلامی پست الکترونیکی: Nader.shk@gmail.com

چکیده

رابطه ی بین تناسب فرد - محیط و نگرش ها و رفتارهای کاری مثبت کارمند در تحقیقات پیشین به خوبی مورد بررسی قرار گرفته است، اما هیچ مطالعه ای در مورد تاثیر تناسب فرد - محیط بر رفتار کاری نوآورانه ی کارمندان، و اینکه نوآوری کارمندان چگونه به عملکرد شغلی بهتر آنها منتهی می شود، انجام نگرفته است. هدف مطالعه ی حاضر، برطرف کردن این شکاف در ادبیات از طریق بررسی تاثیرات دیدگاه تناسب فرد - محیط، یعنی تناسب فرد- شغل و تاثیر آنها بر رفتار کاری نوآورانه می باشد. نتایج مطالعه نشان می دهد که رفتار کاری نوآورانه با عملکرد شغلی کارمندان رابطه ی مثبتی دارد. استنباط کارمندان از تناسب شغلی آنها تاثیر مثبتی بر رفتار کاری نوآورانه دارد.

واژه های کلیدی: رفتار کاری، نوآوری، رفتار کاری نوآورانه، تناسب فرد-محیط، تناسب فرد- شغل.