

اولین همایش ملی و اولین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران

The first National and International Conference of Management and Accounting Iran



بررسی رابطه بین هوش استراتژیک مدیران و عملکرد شغلی آنان

دکتر ابراهیم حاجی پور^۱، فرید شافعیان^۲

استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج e.haji@modares.ac.ir

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج farid_sh123@yahoo.com

چکیده:

پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه بین هوش استراتژیک مدیران و عملکرد شغلی آنان در شهرداری کرمانشاه صورت گرفته است. ابزار مورد استفاده برای جمع‌آوری داده‌ها پرسشنامه می‌باشد که برای متغیر هوش استراتژیک از پرسشنامه محقق ساخته که بر اساس ادبیات پژوهش و نظر خبرگان است. برای بررسی روایی آن علاوه بر تحلیل محتوایی از طریق خبرگان و متخصصان، از تحلیل عاملی اکتشافی نیز استفاده گردید و برای متغیر عملکرد شغلی از پرسشنامه استاندارد عملکرد شغلی پاترسون (۱۹۸۹) استفاده شده است. روش مورد استفاده در این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده و به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها از آزمون‌های SPSS و AMOS استفاده و به روش ضریب همبستگی اسپیرمن و رگرسیون خطی چندگانه تحلیل شد. جامعه آماری پژوهش شامل رؤسا، مدیران و معاونان شهرداری کل و مناطق هشت گانه شهرداری و همچنین سازمان‌ها و ادارات زیر مجموعه می‌باشد که از طریق فرمول کوکران و با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای، نمونه‌گیری به عمل آمد و تعداد ۸۰ نفر با ابزار پرسشنامه مورد آزمون قرار گرفتند. یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد که بین هوش استراتژیک مدیران و عملکرد شغلی آنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد، و همچنین بین مؤلفه‌های هوش استراتژیک که شامل: آینده‌نگری، تفکر سیستمی، تدوین چشم‌انداز، انگیزش و مشارکت است با عملکرد شغلی مدیران رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی: هوش استراتژیک، آینده‌نگری، تفکر سیستمی، تدوین چشم‌انداز، انگیزش، مشارکت، عملکرد شغلی