



تأثیر عزت نفس بر توانمند سازی کارکنان جهاد کشاورزی استان همدان

مریم موسیوند^۱، علی صفایی شکیب^۲

۱- هیأت علمی (مربی)، دانشگاه پیام نور moosivand\@gmail.com

۲- هیأت علمی (مربی)، دانشگاه پیام نور a_safae@pnu.ac.ir

چکیده

هدف کلی این پژوهش، بررسی تأثیر عزت نفس بر توانمند سازی کارکنان جهاد کشاورزی استان همدان بود. جامعه آماری پژوهش شامل: ۲۸۵ نفر از کارکنان جهاد کشاورزی استان همدان بودند که تعداد ۱۴۵ نفر از آن ها با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی نظام دار با انتساب متناسب، برای مطالعه انتخاب شدند. جهت جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه عزت نفس کوپر اسمیت (۱۹۸۱)، و پرسشنامه توانمند سازی اسپیرز (۱۹۹۵) استفاده شد. و برای تعیین پایایی آن ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید ($\alpha_1 = 0.83$, $\alpha_2 = 0.80$). تحلیل داده ها به وسیله نرم افزار SPSSwin ۱۶ انجام شد. یافته ها نشان دادند که سطح عزت نفس و توانمند سازی در بین کارکنان جهاد کشاورزی در حد «متوسط» بود. نتیجه تحلیل همبستگی نشان داد که رابطه ی شاخص های عزت نفس، یعنی: عزت نفس عمومی، عزت نفس اجتماعی، عزت نفس خانوادگی و عزت نفس تحصیلی با توانمند سازی، مثبت و معنادار بود. همچنین، یافته های تحلیل مسیر نشان دادند که از بین شاخص ها عزت نفس تحصیلی با اثر کل ۵۴/۱ درصد، بیش ترین تأثیر و شاخص عزت نفس اجتماعی با اثر کل ۱۴ درصد کم ترین تأثیر را بر توانمند سازی کارکنان جهاد کشاورزی داشتند و در مجموع شاخص های عزت نفس ۶۷ درصد از واریانس متغیر وابسته ی توانمند سازی را تبیین نمودند.

واژه های کلیدی: عزت نفس، توانمند سازی، عزت نفس عمومی، عزت نفس اجتماعی، عزت نفس خانوادگی، عزت نفس تحصیلی، جهاد کشاورزی