شناسایی تاثیر عوامل انگیزشی بر رفتارهای کاری مخرب کارکنان شهرداری بروجرد

دکترمحمدرضاجابرانصاری*[1] .فاطمه بدیعی*[2]

چکیده:

پژوهش حاضر با هدف تاثیر عوامل انگیزشی بر رفتارهای مخرب کاری کارکنان شهرداری بروجرد انجام شده است .روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و به لحاظ ماهیت و روش توصیفی/پیمایشی و از شاخه میدانی می باشد. جامعه آماری پژوهش را تعداد N = ۹۸۲ نفر از کارکنان شهرداری بروجرد تشکیل می دهند که با استفاده از جدول تعیین حجم نمونه مورگان تعداد n = ۲۸۷ نفر به روش نمونه گیری تصادفی سیستماتیک (منظم) به عنوان نمونه انتخاب شده اند .برای گردآوری داده ها از ابزار پرسشنامه های استاندارد سنجش عوامل انگیزشی براساس تئوری هرزبرگ و پرسشنامه استاندارد سنجش رفتارهای کاری مخرب جلیک و آهرن استفاده شده است. داده های جمع آوری شده به کمک آزمون های آماری کلموگروف اسمیرنوف، رگرسیون خطی ساده و چندگانه با بهره گیری از تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای AMOS وSPSS مورد تحلیل قرار گرفته است .یافته های پژوهش نشان می دهد عوامل انگیزشی بر رفتارهای کاری مخرب تأثیری معکوس و معنی دار دارد.

کلمات کلیدی: عوامل انگیزشی, رفتارهای مخرب کاری, شهرداری

[1]دکتر جابر انصاری مدیر گروه مدیریت دانشگاه آزاد بروجرد. پست الکترونیک: **m_ansari۱۳۵۳@yahoo.com**

[2]فاطمه بدیعی دانشجوی مدیریت دانشگاه آزاد بروجرد. پست الکترونیک: **r.badiee۸٤@yahoo.com**

*گروه مدیریت, واحد بروجرد, دانشگاه آزاد اسلامی, بروجرد,ایران.