

(جایگاه نقش اخلاق در توسعه نظم سازمانها)

محمد ضیاء الدینی^۱، مهدیه راوری^۲

۱. استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان،
htabali@yahoo.com

۲. دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان
Ravari17906@gmail.com

چکیده

انضباط، تدارک موقعیتی است که کارکنان یک سازمان خود را با قوانین و مقررات و معیارهای سازمانی هماهنگ و بر اساس آنها رفتار کنند. لذا یکی از وظایف مدیران برقراری نظم و هماهنگی در سازمان است، اما اجرای نظم در سازمان-های پیچیده امروزی کار بسیار دشواری بوده و نیاز به مدیریت اخلاقی دارد. نقش اخلاق در عملکردها و رفتارها، در تصمیم‌گیری‌ها و انتخاب‌ها، در برخوردها و ارتباطات، مهم و تعیین‌کننده است و مدیر در انجام وظایف خود، بدون وجود یک نظام اخلاقی نمی‌تواند با قاطعیت عمل کند. اخلاق به معنای خوی و خصلت‌های انسانی است و اصول آن عبارتند از: حکمت، عفت، شجاعت، و عدالت. نیت و ایمان نیز بنیان ارزش‌های اخلاقی محسوب می‌گردند. این مقاله در زمینه تعریف اخلاق، اصول چهارگانه اخلاقی، بنیان ارزشهای اخلاقی، مقایسه سنجش اخلاق نیک و بد، نقش اخلاق در سازمانها، نظم و انضباط، رویکردهای انضباطی، اقدامات انضباطی و در آخر ارتباط اخلاق با نظم اجتماعی بحث کرده و این مطالب را مورد کنکاش قرار می‌دهد.

واژگان کلیدی

اخلاق، توسعه، نظم، انضباط