



سومین همایش ملی و سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



بررسی تاثیر نوآوری سازمانی، توانمندی سازمانی و حمایت سرپرست از کارکنان بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی با نقش میانجی حمایت سازمان از دیدگاه کارکنان آموزش و پرورش شهرستان شوشتر

ابوذر تجویدی، علیرضا کیا

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران،

ABOZARTAJVIDI@YAHOO.COM

۲- استاد دانشگاه، گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران، MODIRKIA@YAHOO.COM

چکیده

هدف از تحقیق حاضر امکان بررسی تاثیر نوآوری سازمانی، توانمندی سازمانی و حمایت سرپرست از کارکنان بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی با نقش میانجی حمایت سازمان از دیدگاه کارکنان آموزش و پرورش شهرستان شوشتر است. می‌باشد. جامعه آماری پژوهش تعداد ۳۶۰ نفر از کارکنان آموزش پرورش شهرستان شوشتر است. با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۸۶ عدد نفر به عنوان نمونه تعیین شد. از دو روش کتابخانه‌ای و میدانی جهت گردآوری اطلاعات استفاده شده است. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه بوده است. تعدادی از صاحب نظران و اساتید مدیریت به اتفاق روایی پرسشنامه را تایید نمودند. ضریب آلفای کرونباخ محاسبه شده در این پژوهش پایایی پرسشنامه را مطلوب نشان داده است. نتایج تجزیه و تحلیل اطلاعات با نرم‌افزارهای SPSS و Smart PLS V.۲ نشان داد که کلیه روابط مفروض بین متغیرها تایید می‌شوند. در پایان با توجه به نتایج بدست آمده پیشنهادهایی در این زمینه ارائه می‌شود.

واژگان کلیدی: نوآوری سازمانی، توانمند سازی، حمایت سرپرست از کارکنان، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، حمایت سازمانی