



سومین همایش ملی و سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



سنجش میزان آمادگی بانک توسعه صادرات ایران برای اجرای مدیریت جانشین پروری در ساختار سازمانی

سید محمد طباطبایی فر – کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی، گرایش مالی

Mohammad_tabatabaei@yahoo.com

بانک توسعه صادرات ایران www.edbi.ir

چکیده:

هدف اصلی این تحقیق، بررسی میزان آمادگی بانک توسعه صادرات ایران جهت اجرای برنامه جانشین پروری در سازمان متبوع است. این تحقیق با یک سؤال اصلی و سه سؤال فرعی آغاز گردید. مدل تحلیل تحقیق دارای ۹ بعد: چشم انداز آینده و مأموریت سازمان، اهداف و استراتژی های سازمان در حوزه منابع انسانی، حوزه استراتژی منابع انسانی در نظام جانشینی، حوزه سازمان و ساختار، حوزه شغل، حوزه فردی، حوزه پشتیبانی تصمیم مدیریت مسیر شغلی، مدیریت و برنامه ریزی مسیر شغلی، حوزه مدیریت و نظارت طرح است. جامعه آماری عبارت است از کارکنان، کارشناسان و مدیران بانک در سطح شهر تهران می باشد. حجم جامعه آماری ۷۳۰ نفر و با استفاده از جدول کرجسی – مورگان تعداد نمونه آماری که به صورت تصادفی ساده انتخاب شده اند. ۱۰۵ نفر می باشد که با توجه به نتایج حاصل از آزمون t تک نمونه ای؛ یافته های این تحقیق نشان داد آمادگی کلی برای اجرای برنامه جانشین پروری در بانک توسعه صادرات ایران با میانگین ۲,۸۸ پایین تر از سطح متوسط بوده و وجود ندارد و همچنین بیشترین زمینه لازم برای این آمادگی مربوط به چشم انداز و مأموریت سازمان با میانگین ۴,۰۵ و کمترین زمینه موجود در حوزه مدیریت و نظارت طرح با مقدار میانگین ۲,۰۹ است.

کلید واژه: جانشین پروری، پرورش مدیران آینده، بانک توسعه صادرات ایران