



سومین همایش ملی و سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر اثربخشی دوره های آموزشی برگزار شده در اداره کل شیلات گلستان با استفاده از روش فرآیند تحلیل سلسله مراتبی AHP

محسن ملک محمدی*

گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

mohsenmalek^{^^}@yahoo.com

سکینه اسمی ۱

گروه مدیریت اجرایی، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

MHR_۳۲۳۳۱۳۹۳@yahoo.com



سومین همایش ملی و سومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



The identification and ranking factors influencing the effectiveness of training courses held in the Department of Fisheries Golestan province using Analytical Hierarchy Process (AHP)

Mohsen Malek Mohammadi*

Department of Management, Aliabad Katoul Branch, Islamic Azad University, Aliabad Katoul, Iran

mohsenmalek88@yahoo.com

Sakineh esmi

Department of Executive Management, Golestan Science and Research Branch, Islamic Azad University, Gorgan, Iran

MHR_۳۲۳۳۱۳۹۳@yahoo.com

Abstract

The purpose of this study was to identify and rank the educational components held in of the Department of Fisheries Golestan province using Analytical Hierarchy Process (AHP) is. This study, according to the data collection method of descriptive- survey research type and terms of purpose the type of research is applied. The purpose the research the community experts (of Experts) associated with the Department of Fisheries the field of education Golestan province, which are constitute to ۳۰ persons. Paired comparisons questionnaire was used for data collection.

At first, hierarchical decision tree contains ۱۶ factors that were designed in the form of four main factors. Then the main causes of weight calculation showed that the content of the course in the first rank and Tutor course and the learning environment and course organizer are next in ranks. The main factors weight calculation showed that the content of the training course in the first place and Tutor course event course organizer factors and learning environment and are next in rank. The final weight calculation elements indicate that the agent to increase the quality of work



سومین همایش ملی و سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



in the organization the relative weight is ۰,۲۲۳ in the first rank and The suitability of behavior, attitudes coordinator with the relative weight of ۰,۰۰۴ is the end is important.

Keywords:

Identify, rank, effectiveness, the training course, Department of Fisheries, Golestan province

چکیده

هدف از این پژوهش، شناسایی و رتبه بندی مولفه های آموزش های برگزار شده در اداره کل شیلات استان گلستان با استفاده از روش تحلیل سلسله مراتبی AHP می باشد. تحقیق حاضر، با توجه به شیوه جمع آوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی-پیمایشی و از لحاظ هدف از نوع تحقیقات کاربردی محسوب می شود. جامعه هدف تحقیق را کارشناسان (خبرگان) مرتبط با حوزه آموزش اداره کل شیلات استان گلستان که به تعداد ۳۰ نفر می باشند تشکیل می دهند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه مقایسات زوجی استفاده شد.

در ابتدا، درخت تصمیم سلسله مراتبی حاوی ۱۶ عامل موثر در قالب ۴ عامل اصلی طراحی گردید. سپس، محاسبه وزن عوامل اصلی نشان داد که عامل محتوی دوره آموزشی در رتبه اول و عوامل مدرس دوره و محیط یادگیری و برگزار کننده دوره در رتبه های بعدی قرار دارند. محاسبه وزن نهایی عناصر نیز بیانگر آن است که عامل توانایی دوره در افزایش کیفیت کار در سازمان با وزن نسبی ۰,۲۲۳ در رتبه اول و عامل مناسب بودن رفتار، طرز برخورد هماهنگ کننده با وزن نسبی ۰,۰۰۴ در رتبه آخر اهمیت قرار دارد.

واژه های کلیدی: اثربخشی، دوره های آموزشی، اداره کل شیلات استان گلستان، فرآیند تحلیل سلسله مراتبی

AHP، نرم افزار Expert choice

۱ - مقدمه

توجه به کارکنان به عنوان بزرگترین و مهمترین سرمایه و دارایی سازمان. پدیده ای است که در دو دهه اخیر رشد فراوان داشته است (الحسینی، ۱۳۷۹). امروزه آموزش و بهسازی منابع انسانی به عنوان یکی از استراتژی های اصلی سازمان ها برای سازگاری مثبت با شرایط تغییر قلمداد می شود. حیات سازمان ها تا حدود زیادی به دانش و مهارت های مختلف کارکنان بستگی دارد هر چه این زمینه ها به موقع و بهتر باشد قابلیت سازگاری سازمان با محیط متغیر نیز بیشتر می شود (سام خانیان، ۱۳۸۴). تحولات جهانی و حرکت شتابان بشریت در فناوری، از یک سو و کمبود منابع قابل دسترس و رقابتهای بین المللی برای