



سومین همایش ملی و سومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



تیم سازی در راستای تحولات نوین سازمانی

احمد حویزاوی*

دانشجوی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه شهید چمران اهواز

ahmadhoveizavi00@gmail.com

چکیده

هدف از مطالعه حاضر بررسی نقش تیم سازی در راستای تحولات نوین سازمانی می باشد. این پژوهش از نوع مطالعات مروری است و اطلاعات به صورت کتابخانه ای گردآوری شده است. در این تحقیق ابتدا ویژگی ها تیم سازی را در سازمان بررسی کرده و نقش آن را در سیستم های آموزشی مورد مطالعه و بررسی قرار داده ایم. تیم سازی پاسخی است به رقابت اقتصادی جهانی و نوآوری های مستمر تکنولوژیک که در شرایط محیطی پیچیده به وقوع می پیوندد و سازمان های آموزشی را در رسیدن به اهداف خود یاری می رساند. عوامل تعیین کننده اثربخشی تیم در سه دسته عوامل فردی و سازمانی و کاری؛ گروه بندی شده اند. تاکنون مدلی از مراحل توسعه و رفتار تیم ارائه داد که شامل، شکل گیری تیم، درگیری، انسجام، بهره وری می شود. تیم ها ابزارهای مؤثری هستند که با آنها می توانند مشارکت کارکنان را بیشتر کنند، اخلاق نیروی کار را متعالی نمایند و تنوع نیروی کار را گسترش دهند.

واژه های کلیدی: تیم سازی، مدل تاکن، اثربخشی تیم