



سومین همایش ملی و سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



بررسی اثر سرمایه انسانی بر بالندگی سازمانی

(مطالعه موردی: کارکنان شرکت پالایش گاز ایلام)

محمد ایدی ، مصیب یاری

استادیار دانشگاه ایلام mohhamaidi@gmail.com

دانشجویی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه ایلام

چکیده:

با سیر جوامع از عصر صنعتی به عصر اطلاعات، اهمیت سرمایه انسانی افزایش یافته است. این اهمیت را می‌توان معلول عواملی از قبیل فناوری اطلاعات، اهمیت فزاینده ی دانش و اقتصاد دانش‌محور و تاثیر ابداع و خلاقیت به عنوان عنصر تعیین‌کننده ی رقابت دانست پژوهش حاضر باهدف بررسی رابطه سرمایه انسانی بر بالندگی سازمان در شرکت پالایش گاز ایلام انجام شد. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان پالایشگاه گاز ایلام تشکیل می دهند که شامل ۲۰۰ نفر بودند. از بین این افراد به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده، نمونه‌ای به تعداد ۱۳۲ نفر طبق فرمول کوکران انتخاب گردید. پژوهش حاضر از لحاظ هدف تحقیق، کاربردی و از لحاظ نحوه جمع آوری داده‌ها توصیفی از نوع همبستگی است. در این پژوهش از پرسشنامه برای جمع آوری داده ها و برای تایید روایی پرسشنامه از نظرات خبرگان و برای سنجش پایایی از نرم افزار SPSS استفاده شد و آلفای کرونباخ پرسشنامه های سرمایه انسانی و بالندگی هر دو بالای ۰/۷ بدست آمد که نشان از پایایی بالای پرسشنامه بود. در این پژوهش جهت تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و آزمون همبستگی پیرسون استفاده گردید که نتایج حاکی از آن است که بین ابعاد سرمایه انسانی (شایستگی کارکنان، نگرش و خلاقیت کارکنان) با بالندگی سازمان رابطه معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی: سرمایه انسانی، شایستگی کارکنان، نگرش، خلاقیت، بالندگی سازمانی

مقدمه