



سومین همایش ملی و سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



طراحی فرایند حسابداری منابع انسانی در سازمانها

ناصر میرسپاسی^۱، مهسا علی‌خانی^۲، وحید حسنلو^۳

^۱دکتری حرفه ای مدیریت دولتی، عضو هیئت علمی، رئیس دانشکده مدیریت و اقتصاد واحد علوم و تحقیقات دانشگاه آزاد اسلامی

n.mirsepassi@srbiau.ac.ir

^۲دانشجوی دوره کارشناسی ارشد مدیریت مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی Yahoo2220@gmail.com

^۳دانشجوی دوره دکتری مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال Vahidhassanlu@gmail.com

چکیده:

یکی از منابع سازمان‌ها برای تولید محصول و دستیابی به اهداف تعیین شده، منابع انسانی است که در مقایسه با سایر منابع مادی و فیزیکی، به عنوان مهمترین عامل تولید و سرمایه اصلی سازمان شناسایی شده است. در واقع می‌توان گفت پایه اصلی رشد و تعالی سازمان، وجود منابع انسانی خلاق و نوآور است. محاسبه ارزش عوامل تولید در سیستم‌های حسابداری، همواره یکی از دغدغه‌های مدیران بوده است. محاسبه ارزش سایر عوامل موثر بر تولید کالاها و خدمات، به غیر از ارزش منابع انسانی، بر اساس استانداردها و اصول تعیین شده قابل انجام است اما مدیران معمولاً در مورد منابع انسانی خود و ارزش اقتصادی نیروها، اطلاعاتی در اختیار ندارند. این موضوع به خصوص در سازمانهایی که اطلاعات، دانش، مهارت و خلاقیت نقشی راهبردی در دستیابی سازمان به چشم‌اندازها و اهداف ایفا می‌کنند، حایز اهمیت می‌باشد. با توجه به توضیحات ارائه شده، در این پژوهش، بدنبال تبیین چگونگی شناسایی عوامل تاثیرگذار در حسابداری منابع انسانی و ارائه فرایندی به منظور ارزش‌یابی پولی سرمایه‌های انسانی در سازمانها هستیم.

واژگان کلیدی: حسابداری منابع انسانی، سرمایه‌های انسانی، ارزش پولی منابع انسانی، صنعت خدمات انفورماتیک