



سومین همایش ملی و سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



نیرویابی در عصر نوین: سیاست‌ها، فرایندها و روش‌ها

یوسف رمضانی^۱، سمیرا فیروزه^۲

چکیده

در محیط تجاری امروز، سازمان‌ها با فشار تولید بیشتر با منابع کمتر مواجه‌اند. کارکنان، کسانی هستند که سودآوری سازمان به آن‌ها بستگی دارد، که این کارکنان بزرگترین هزینه ثابتی هستند که سازمان متحمل می‌شود. بکارگیری بهترین شیوه‌های نیرویابی و انتخاب برای حفظ و گسترش کارکنان، اطمینانی است از اینکه سازمان‌ها بهترین استعدادها را با کمترین هزینه جذب کرده‌اند؛ بنابراین، باید اندازه‌گیری کمی از اثربخشی نیرویابی و انتخاب، برای تثبیت نقطه شروع برقرار شود. راجع به اندازه‌گیری‌های کمی برای بهبود اثربخشی منابع انسانی، هنوز زمینه‌ها و بسترها در مراحل اولیه و رشد هستند. با این وجود، نگرش‌ها و معیارهای متریک اندکی در برخی سازمان‌ها گسترش داده و بکار گرفته شده است. ارزشمندترین ارزیابی از هر سازمان بزرگ، کارمندان با استعداد است. یافتن افراد درست و قرار دادن آن‌ها در شغل‌های درست مهم‌ترین چالش برای هر سازمانی است. فناوری اطلاعات (IT) در حال نفوذ به حوزه مدیریت منابع انسانی است. پژوهشگران حوزه منابع انسانی دریافته‌اند که استفاده از فناوری اطلاعات در حال حاضر و در آینده یکی از قابل‌توجه‌ترین گرایش‌ها در این زمینه است. در بسیاری از سازمان‌های دولتی و خصوصی، حرکت از HRM سنتی به HRM مجازی در حال انجام است؛ بنابراین، در حال حاضر باید توجه بیشتری به استفاده از IT برای نیرویابی و گزینش صرف شود. هدف این پژوهش بررسی سیاست‌ها و راهکارهای نوین و مؤثر در نیرویابی و نیز تبیین نقش فناوری اطلاعات در نیرویابی عصر نوین است.

واژه‌های کلیدی: مدیریت منابع انسانی، نیرویابی، فناوری اطلاعات

^۱. استادیار گروه مدیریت موسسه آموزش عالی عطار usef_ramzani@yahoo.com

^۲. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی Samirafeerouze@gmail.com