



سومین همایش ملی و سومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



بررسی تاثیر رضایت شغلی و وجدان کاری بر رفتارهای شهروندی سازمانی کارکنان با نقش میانجی گری امنیت شغلی در کارکنان شرکت توزیع نیروی برق همدان

فرزانه قربانی^{۱*}، علی رضا عقیقی^۲، مصطفی علیمیری^۳

گروه ارشد مدیریت دولتی، واحد اراک، دانشگاه آزاد اسلامی، اراک، ایران

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک: Ghorbani.Bahar@ymail.com

۲. استادیار گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور همدان : Aghighi^{۵۶}@gmail.com

۳. استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک : Alimirim@gmail.com

چکیده:

هدف از این پژوهش حاضر، بررسی تاثیر رضایت شغلی و وجدان کاری بر رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی گری امنیت شغلی است. به منظور رسیدن به هدف تحقیق با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۸۰ نفر از کارکنان شرکت توزیع نیروی برق همدان با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب و پرسشنامه های تحقیق را تکمیل نموده اند. به منظور تحلیل داده های حاصله از مدل یابی معادلات ساختاری و روش حداقل مربعات جزئی توسط نرم افزار آماری پی ال اس بهره گرفته شد. نتایج حاصل از شاخص های برازندگی مدل مفهومی، حاکی از برازش مناسب مدل تحقیق بود. تجزیه و تحلیل داده ها حاصل نشان داد که در جامعه آماری مورد نظر متغیر امنیت شغلی در روابط میان رضایت شغلی و وجدان کاری با رفتار شهروندی سازمانی نقش میانجی ایفا می کند.

واژگان کلیدی: رضایت شغلی، وجدان کاری، امنیت شغلی، رفتارهای فرانقش، رفتار شهروندی سازمانی