



سومین همایش ملی و سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



رابطه بین پاداش و انگیزش کارکنان و تاثیر آن در عملکرد و بهره‌وری

دکتر علی فلاح استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور

محسن بوستانی دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری mboustani61@yahoo.com ۰۹۱۱۳۲۰۶۹۴۹

معصومه عرب نیا فیروز جایی دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری

چکیده

نظام پاداش و تشویق کارکنان عاملی مؤثر در انگیزش نیروی انسانی محسوب می‌شود و فلسفه وجودی آن نیز همین امر است. کارکنان باید بدانند که چه عملی و چه کاری و یا چه روشی در امور و یا چه عواملی منجر به پاداش و تشویق آنان می‌شود. البته بایستی دقت شود که عوامل مربوط با اهداف سازمانی سازگار باشند و به وضوح برای کارکنان مشخص و ترسیم شده باشند. در ضمن مدیر سازمان نیز در عمل به آن پایبند بوده و طبق آن عمل نماید. پاداش‌ها و تشویقات جهت افزایش انگیزش نیروی انسانی است و در صورتی که به درستی اعمال نشود منجر به کاهش انگیزه در نیروی انسانی شده و نتیجه عکس خواهد داشت. سیستم انگیزش و پاداش باید کارآمد و اثربخش باشد. به عبارت دیگر انگیزش افراد در سازمان باید به گونه‌ای باشد که سازمان را به کارایی و اثر بخشی بالا برساند. به عنوان اولین قدم در این راستا، سیستم باید طوری طراحی شود که متناسب با عوامل اقتضایی سازمان باشد. طبیعی است که سیستم انگیزش یک سازمان بزرگ با سیستم انگیزش سازمان کوچک متفاوت خواهد بود و یا سیستم انگیزشی که در یک محیط متلاطم مفید است به طور حتم در یک محیط ساده مفید نخواهد بود. در این مجموعه ارتباط بین پاداش و انگیزش کارکنان و تاثیر آن در عملکرد و بهره‌وری مورد تحلیل قرار می‌گیرد.

کلمات کلیدی: پاداش، انگیزش، نیروی انسانی، بهره‌وری.