



سومین همایش ملی و سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran



اولویت‌بندی سازمان‌های مدیریت شهری با توجه به تأثیر شاخص‌های فرهنگ سازمانی بر اثربخشی سازمانی

(مطالعه موردی: سازمان‌های مدیریت شهری زاهدان)

احمد روستاخیز^۱، فاطمه کوشا^{۲*}

^۱کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان: Rostakhizahmad2016@gmail.com

^۲کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، پردیس علوم تحقیقات زاهدان: Koshafatemeh4117@gmail.com

چکیده

به علت وجود تحولات اخیر در ساختار سازمان‌ها، اثربخشی در سازمان بیش از پیش مورد توجه قرار گرفته است. در این راستا هدف پژوهش حاضر بررسی و اولویت‌بندی سازمان‌های مدیریت شهری با توجه به تأثیر شاخص‌های فرهنگ سازمانی بر اثربخشی سازمانی (مطالعه موردی: سازمان‌های مدیریت شهری زاهدان) می‌باشد. روش تحقیق در مقاله حاضر توصیفی-تحلیلی و مبتنی بر مطالعات کتابخانه‌ای و بررسی‌های میدانی به صورت پرسش‌نامه‌ای می‌باشد. جامعه مورد بررسی این تحقیق مدیران و کارکنان دو اداره اصلی مدیریت شهری (شهرداری و شورای شهر) می‌باشد. ابزار جمع‌آوری اطلاعات این پژوهش، پرسشنامه است که به صورت محقق ساخته می‌باشد. جهت تحلیل داده‌ها از مدل VICOR استفاده شده است. نتایج نشانگر آن است که سازمان شورای شهر با امتیاز معیار (۰,۹۱۲) نسبت به سازمان شهرداری با امتیاز (۰,۰۰۱) ارجعیت دارد.

واژگان کلیدی: مدیریت شهری، اثربخشی سازمانی، فرهنگ سازمانی، زاهدان