

بررسی تاثیر نحوه مدیریت (وظیفه مدار و رابطه مدار) بر رضایت شغلی کارکنان صندوق کارآفرینی امید خراسان شمالی

امین خوش قامت¹

مدیریت صندوق کارآفرینی امید خراسان شمالی

Aminkhoshghamat@yahoo.com

چکیده:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر نحوه مدیریت (رابطه مدار و وظیفه مدار) بر رضایت شغلی کارکنان صندوق کارآفرینی امید خراسان شمالی است. این پژوهش کاربردی و از نوع توصیفی است. جامعه آماری این پژوهش شامل تمامی کارکنان صندوق کارآفرینی امید خراسان شمالی به تعداد ۴۵ نفر می باشد. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه و مطالعات میدانی و کتابخانه ای است که روایی پرسشنامه ها با به کارگیری روش اعتبار محتوا و کارایی آنها با محاسبه ی آلفای کرباخ تایید شده. در این پژوهش برای بررسی و آزمون فرضیه ها از روش t استیودنت و نرم افزار های Spss و Amos استفاده شده است. در این پژوهش نتایج بررسی فرضیه ها نشان داد که بین سبک مدیریتی چه رابطه مدار و چه وظیفه مدار رابطه ی معناداری وجود دارد و هر دو تاثیر مثبتی بر شاخصه ی رضایت شغلی کارکنان می گذارند.

واژه کلید: نحوه مدیریت، رضایت شغلی، رابطه مدار، وظیفه مدار

¹ Corresponding author: امین خوش قامت، مدیریت صندوق کارآفرینی امید

Email: Aminkhoshghamat@yahoo.com