



شناسایی عوامل موثر بر چابک سازی مدیریت منابع انسانی

معصومه کیا کجوری^۱، مهسا شاهمرادی^۲، امید محمودبابویی^{۳*}، محمد بهارلویی^۴.

دکترای مدیریت دولتی، عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس^۱

دکترای مدیریت دولتی، عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس^۲

کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، گروه مدیریت دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس^۳

کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، گروه مدیریت دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس^۴

چکیده

چابک سازی سیستم مدیریت منابع نیروی انسانی به عنوان یک مزیت رقابتی در شرایط کنونی که همراه با تغییر روزافزون به عنوان یکی از کلیدی ترین ابزار کارآمد برای سازمانهای پیشرو معرفی شده است. هدف اصلی این مقاله شناسایی عوامل موثر بر چابک سازی مدیریت منابع انسانی است. سوال اصلی مقاله ۱-عوامل توانمندسازها در چابک سازی توسعه نیروی انسانی چگونه می باشند؟ سوال فرعی مقاله سوال فرعی مقاله ۲-ابعاد چابکی سیستم مدیریت منابع از دیدگاه نظام مند چگونه می باشد. در ادامه مقاله علاوه بر بررسی مفاهیم و ابعاد چابک سازی به بررسی مدل های چابکی پرداخته شده است. این مقاله از نوع کاربردی بوده و از روش توصیفی-تحلیلی بهره می برد، تلاش بر این بوده با استفاده از منابع معتبر از روش کتابخانه ای جمع آور داده و بهرگیری از ابزار مطالعه منابع و داده های پژوهش جمع اوری گردد و به صورت کیفی تجزیه و تحلیل گردد. پیشنهادات و نتیجه گیری بخش پایانی مقاله را تشکیل می دهند.

کلمات کلیدی: چابکی سازمان، توسعه منابع نیروی انسانی، توانمند سازها، مدل های چابک سازی سیستم،

*مسئول مکاتبه: Omid.mahmoudbabouei@gmail.com



Identify factors affecting the agility of human resource management

Masoumeh kia¹. Mahsa.Shmoradei.² Omid mahmoudbabouei.³ Mohamdbahrloo⁴

PhD, governmental management, of Department of Management Faculty of Accounting and Management, Branch of Islamic Azad University Chalus¹

PhD, governmental management, of Department of Management Faculty of Accounting and Management, Branch of Islamic Azad University Chalus²

Student human resource management, Branch of Islamic Azad University Chalus³

Student human resource management, Branch of Islamic Azad University Chalus⁴

Abstract

The development of agility modeling of human resource management themes a competitive advantage in the current conditions that with incremental changes as one of the key tools for leading agencies has been introduced. Agile resource management system the main objective of this article is to identify the factors affecting the agile management of human resource the main questions. 1)How are the enabling factors in the agility of human resource? These can be answered in article 2)How is agility dimensions system management resource from the perspective of systematic? Has been attempted using credible resource of library model, data collection and use of study tools references and resource data and be analyzed recommendation and conclusion show the end of article.

Key word: organizational agility , development of human resource ,enablers , mode agility system