



بررسی تأثیر برنامه ریزی منابع سازمانی بر چابکی و اثربخشی سازمانی (مورد مطالعه: اداره کل آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان)

کبری قاسم زاده لالمی^۱، محمد قاسمی^۲، علیرضا تشکریان جهرمی^۳

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات گرایش کسب و کار الکترونیکی، دانشکده آموزش الکترونیکی، دانشگاه سیستان و بلوچستان ghk_sb90@yahoo.com

۲- دانشیار دانشکده مدیریت اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان

۳- دانشجوی دکترای مدیریت-مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه بین برنامه ریزی منابع سازمانی و چابکی و اثربخشی سازمانی است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر نحوه گردآوری اطلاعات، توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان هستند که تعداد آن ها برابر با ۳۱۰ نفر می باشد. به منظور تعیین حجم نمونه از جدول کرجسی و مورگان (۱۹۷۰) استفاده شده است که براین اساس نمونه ای به حجم ۱۷۵ نفر به روش تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده پرسشنامه استاندارد با طیف لیکرت ۵ تایی است. برای تعیین روایی، از روایی محتوا و برای آزمون پایایی از آلفای کرونباخ استفاده شد. به منظور سنجش فرضیات از آزمون الگویابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار SmartPLS 3 استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که برنامه ریزی منابع سازمانی تأثیر مثبت و معناداری بر چابکی و اثربخشی سازمانی دارد. در انتها برخی از پیشنهادات کاربردی در راستای اهداف تحقیق، پیشنهادات تحقیقات آتی، به همراه محدودیت‌های تحقیق، ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی: برنامه ریزی منابع سازمانی، چابکی سازمانی، اثربخشی سازمانی.